

# **МАТЕРІАЛИ**

## **ЧОТИРНАДЦЯТОГО ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ ЦК ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ УКРАЇНИ ( у режимі відеоконференції)**

**27 червня 2024 року  
Київ**

**ПОРЯДОК ДЕННИЙ**  
**14 засідання президії ЦК**  
**Профспілки працівників державних установ України**  
**27 червня 2024 року**

1. Про стан соціального діалогу у Профспілці на центральному та регіональному рівнях, його вплив на соціально-економічний захист членів Профспілки.

2. Про практику роботи Київської обласної організації Профспілки щодо захисту соціально-економічних прав спілчан та посилення мотивації профспілкового членства.

3. Про звіт про укладання та виконання колективних договорів у 2023 році.

4. Різне.

4.1. Про затвердження постанов президії, прийнятих опитувальним голосуванням з 29.03.2024 по 26.06.2024.



# ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ УКРАЇНИ

---

## ПРЕЗИДІЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ

### ПОСТАНОВА

27.06.2024

Київ

№ П-14-1

#### **Про стан соціального діалогу у Профспілці на центральному та регіональному рівнях, його вплив на соціально-економічний захист членів Профспілки**

Заслухавши та обговоривши інформацію голови Профспілки Ю.Піжука про стан соціального діалогу у Профспілці на центральному та регіональному рівнях, його вплив на соціально-економічний захист членів Профспілки, президія ЦК Профспілки

#### **ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Інформацію взяти до відома (додається).
2. Голові Профспілки:
  - 2.1. сприяти реалізації структурними ланками Профспілки Основних завдань колективно-договірної роботи на 2024 рік, ухвалених постановою Президії ФПУ від 30.10.23 № П20/10г, під час проведення ними колективних переговорів щодо укладання, внесення змін та доповнень до територіальних угод та колективних договорів;
  - 2.2. зосередити роботу на питаннях удосконалення соціального діалогу на усіх його рівнях, зокрема шляхом навчання профактиву усіх ланок, посилення методичного та інформаційного забезпечення;
  - 2.3. спільно із сторонами соціального діалогу дотримуватись визначеної періодичності підведення підсумків виконання норм галузевих угод.
3. Регіональним організаціям Профспілки продовжувати роботу з первинними профспілковими організаціями щодо:
  - 3.1. відповідності колективних договорів нормам галузевих угод та діючого законодавства;
  - 3.2. моніторингу умов та розміру заробітної плати, з метою недопущення їх погіршення та зменшення;
  - 3.3. забезпечення безпечних умов праці на робочих місцях;
  - 3.4. надання первинним профспілковим організаціям необхідної підтримки у разі виникнення трудових конфліктів, пов'язаних з невиконанням роботодавцями умов колективних договорів.

3.5. здійснення постійної інформаційної роботи серед первинних профспілкових організацій, спрямовану на висвітлення заходів з соціальними партнерами, особливо з питань колективно-договірної роботи.

4. Первинним організаціям Профспілки:

4.1. провести моніторинг колективних договорів на відповідність діючому законодавству і нормам галузевих угод, зокрема тих, які укладені у 2022 – 2024 роках;

4.2. враховувати під час проведення колективних переговорів щодо укладання, внесення змін та доповнень до колективних договорів настанови, які містяться в Основних завданнях колективно-договірної роботи на 2024 рік, ухвалених постановою Президії ФПУ від 30.10.23 № П20/10г;

4.3. не допускати включення до колективних договорів умов, що погіршують становище працівників порівняно з галузевими угодами та чинним законодавством;

4.4. вживати заходів для забезпечення виконання зобов'язань роботодавцями, передбачених у колективних договорах відповідно до чинного законодавства.

5. Контроль за виконанням постанови покласти на голову Профспілки Ю.Піжука.

**Голова Профспілки**



**Юрій ПІЖУК**

## **Інформація**

про стан соціального діалогу у Профспілці на центральному та регіональному рівнях, його вплив на соціально-економічний захист членів Профспілки

Стан соціального діалогу у профспілці за період 2023 – 2024 року, пов'язаний з викликами, які мають місце в реаліях життя нашої країни: військова агресія росії, окупація ворогом окремих територій України, втрата підприємств, установ, організацій і робочих місць, відтік робочої сили (міграція), обмеження бюджетних ресурсів тощо.

Водночас, Профспілка продовжувала роботу з участі у реформах, що були започатковані у попередні роки, а також, щодо розробки нового законодавства про службу в органах місцевого самоврядування, про оплату праці на державній службі на основі класифікації посад, про колективні угоди та договори, колективні трудові спори та підготовки трудового кодексу.

Робота з напрацювання пропозицій до проектів нормативно правових актів велася як на центральному, так і регіональному рівнях, шляхом участі в робочих групах, опрацювання норм законодавства, проведення роз'яснювальної роботи в організаціях нижчого рівня, листування з профільними комітетами Кабінету Міністрів України та Верховної Ради України.

Участь Профспілки забезпечила стабільність в умовах та розмірі оплати праці працівників органів місцевого самоврядування, державних службовців. Не допущено масового скорочення робочих місць.

Одним із основних векторів роботи соціального діалогу та соціально-економічного захисту членів Профспілки є питання оплати праці.

Так, Прикінцевими положеннями Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік» (далі – Закон № 3460), встановлено, що у 2024 році оплата праці державних службовців здійснюється на основі класифікації посад. Крім цього, схему посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції та типів державних органів у 2024 році та перелік типових посад державної служби в межах рівнів посад, затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 29.12.2023 № 1409 «Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році».

Питання щодо оплати праці державних службовців на основі класифікації посад розглядалося на пленумі ЦК Профспілки у грудні 2023 року.

На виконання постанови пленуму, Профспілкою було направлено звернення до Кабінету Міністрів України та Комітету Верховної Ради з питань організації державної влади, місцевого самоврядування, регіонального розвитку та містобудування щодо недопустимості погіршення умов оплати праці державних службовців у 2024 році, подальшого впровадження реформи оплати праці на державній службі, застосування єдиних підходів в оплаті праці на основі класифікації посад та ймовірних скорочень посад державних службовців.

У січні до Профспілки почали надходити звернення від спілчан у зв'язку із запровадженням умов оплати праці державних службовців у поточному році, визначених Прикінцевими положеннями Закону № 3460 та схемою посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції та типів державних органів, затвердженою постановою № 1409. Зокрема, спілчанами наводилися приклади, коли рівень оплати праці в одних державних органах збільшився, в інших - не змінився, або і зменшився. З метою подальшого аргументованого діалогу із соціальними партнерами, регіональними організаціями Профспілки був проведений моніторинг стану впровадження нової системи оплати праці в організаціях Профспілки у I кварталі 2024 в порівнянні до 2023 року (помісячно).

Профспілка детально аналізувала інформацію щодо окремих фактів зменшення розміру заробітної плати державних службовців спільно з фахівцями Нацдержслужби.

За узагальненою інформацією від регіональних організацій Профспілки, в колективах установ та організацій, де діють профорганізації, забезпечено стабільність в оплаті праці, а проведений моніторинговий аналіз заробітної плати у I кварталі 2024 року, у порівнянні з I кварталом 2023 року, показав, що зменшення заробітної плати державним службовцям органів виконавчої влади та територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади, з впровадженням нової системи оплати праці на основі класифікації посад, не відбулося. Більш-того, з 1 січня 2024 року заробітна плата державних службовців збільшилася, в середньому, на 17% у порівнянні з минулим періодом

Станом на 01.05.2024 року заборгованість по заробітній платі відсутня.

Конфліктні ситуації в установах та організаціях, де діють профорганізації, з питань щодо встановлення нових або зміни існуючих соціально-економічних умов праці та виробничого побуту; укладення або зміни колективного договору, угоди; виконання колективного договору, угоди або окремих їх положень; невиконання вимог законодавства про працю, не зареєстровані.

Представники Профспілки представлені та систематично беруть участь у заходах соціальних партнерів (засідання колегій, щорічні публічні звіти керівників ЦОВВ, наради тощо), під час яких здійснюється інформування учасників заходу про реалізацію норм галузевої угоди.

Так, голова Профспілки працює у складі Національної тристоронньої соціально-економічної ради, колегій, громадських рад і груп таких державних органів влади: Міністерства соціальної політики України; Національного агентства України з питань державної служби, Державної казначейської служби України, Адміністрації Державної прикордонної служби України, Державної служби України з надзвичайних ситуацій, Державної архівної служби України, Державної інспекції з питань праці України.

Також, голови регіональних організацій, інші члени Профспілки входять до складу консультативно-дорадчих органів, колегій, комісій органів виконавчої влади, місцевого самоврядування, установ та організацій.

Основними питаннями, ініційованими представниками Профспілки, що розглядалися в рамках соціального діалогу з соціальними партнерами в регіонах були: безпека та захист на робочих місцях, організація евакуації у разі потреби; урегулювання питань щодо звільнень, переведень, надання щорічних відпусток, у т.ч. за власний рахунок; виплата заробітної плати; дотримання норм

законодавства України з питань охорони праці, застосування віддалених робочих місць, виплата соціальної та матеріальної допомоги; допомога воїнам ЗСУ, родинам загиблих, надання інформації про права, доступ до соціальних послуг тощо.

Наступним вектором соціального діалогу є колективні переговори, які проводяться з метою укладення колективних договорів і угод. Саме через механізм колективно-договірного регулювання узгоджуються найбільш актуальні проблеми щодо реалізації соціально-економічної політики, насамперед, у сфері праці та зайнятості, робочого часу й охорони праці, відпочинку та захисту працівників, стосовно запровадження соціальних стандартів тощо.

Станом на 01.05.2024 р. у Профспілці працівників державних установ України діють галузеві угоди з центральними органами виконавчої влади, а саме:

- між Міністерством соціальної політики України та профспілками працівників соціальної сфери України і працівників державних установ України на 2016 – 2018 роки (*продовжено дію угоди до закінчення воєнного стану*)
- між Державною службою України з надзвичайних ситуацій та профспілками працівників державних установ України та трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України на 2021 – 2025 роки
- з Державною прикордонною службою України на 2024 – 2026 роки
- з Державною аудиторською службою України на 2022 – 2026 роки
- з Державною казначейською службою України на 2022 – 2026 роки
- з Державною архівною службою України на 2018 – 2022 роки (*продовжено дію угоди до закінчення воєнного стану*)
- з Департаментом поліції охорони на 2024 – 2025 роки.

Крім цього, у зазначеному періоді здійснювалась діяльність Профспілки щодо реалізації раніше укладених меморандумів, зокрема з Державною службою України з питань праці та Громадською організацією «Трудові ініціативи» та Вищою школою публічного управління.

Угодами, стороною яких є Профспілка, визначаються загальні норми, які зобов'язують адміністрацію погоджувати з Профспілкою такі питання, зокрема як: введення нових форм і систем оплати праці, нових нормативів і скасування старих, установлення (зміни) тарифних ставок (окладів) і посадових окладів, систем преміювання, доплат, винагороди за вислугу років; організація трудових відносин; галузеві нормативні акти з охорони праці; комплексна програма поліпшення стану безпеки й гігієни праці; галузеві положення, рекомендації, інструкції з питань охорони й гігієни праці; реорганізація, ліквідація установ, організацій, підприємств; тривалість додаткових відпусток; медичне обслуговування працівників; дотримання прав профспілкових органів та їх працівників.

Напрацювання галузевих угод на новий термін, внесення змін та доповнень до діючих угод, здійснюють робочі групи (комісії) для ведення колективних переговорів по підведенню підсумків виконання норм галузевої угоди та укладання її на новий термін.

До робочих груп (комісій) від профспілкової сторони, крім керівництва Профспілки, за поданням регіональних комітетів, входять працівники органів (галузі), які мають великий, практичний досвід на місцях.

Поглибленню соціального партнерства між організаціями Профспілки і адміністраціями підприємств, установ та організацій усіх рівнів сприяє укладання галузевих угод.

За узагальненою інформацією регіональних організацій Профспілки, галузевими угодами охоплено 410 первинних профспілкових організацій, в яких діють колективні договори (додаток 1).

Відповідно до наданої інформації всі колективні договори первинних організацій Профспілки містять норми галузевих угод в частині оплати праці, встановлення надбавок, надання відпусток. Завдяки співпраці адміністрації та профспілкових організацій шляхом колективно-договірного регулювання забезпечено дотримання норм робочого часу і часу відпочинку, покращуються умови праці та побуту тощо.

В умовах воєнного стану, вносяться зміни до колективних договорів, які передбачають зобов'язання сторін щодо посилення соціально-економічного захисту працівників та недопущення звуження їх трудових прав.

Для допомоги профспілковому активу, Профспілкою було розроблено методичні матеріали (Пам'ятка) щодо окремих питань діяльності первинних профспілкових організацій, організації колективно-договірної роботи, зокрема під час дії воєнного стану.

Діючими колективними договорами затверджені положення про преміювання працівників, перелік доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників організацій, що мають міжгалузевий характер, правила внутрішнього службового розпорядку, визначено перелік посад з ненормованим робочим днем, надаються додаткові відпустки тощо.

З урахуванням норм галузевих угод, в переважній більшості колективних договорів передбачаються додаткові, порівняно з чинним законодавством і угодами, гарантії, соціально-побутові пільги, а саме: надання консультацій та правової допомоги працівникам – членам профспілки у захисті їх прав з питань оплати праці; проведення медичних оглядів працівників; надання 4 додаткових робочих днів до щорічної відпустки за роботу у шкідливих і важких умовах праці; організація санаторно-курортного лікування; надання вільного від роботи дня із збереженням заробітної плати батькам, чиї діти йдуть до 1-го класу в День знань, та батькам, чиї діти є випускниками, в день останнього дзвоника; ювілейних дат. Також передбачено надання 3 вільних від роботи днів із збереженням заробітної плати у зв'язку з одруженням працівника, одруженням дітей працівника, народженням дитини, на поховання рідних.

Водночас, при укладанні галузевих угод, колективних договорів та їх практичному застосуванні, невирішеними залишається ряд проблем, причинами яких, як правило, є небажання стороною роботодавця брати на себе окремі зобов'язання або відсутність закріпленого в законодавстві чіткого механізму їх реалізації та відповідальності сторін за невиконання норм галузевих угод, колективних договорів, особливо під час воєнного стану;

Крім цього, суворе регламентація використання бюджетних коштів, не дає можливості встановлювати працюючим додаткові матеріальні пільги та гарантії, не передбачені чинним законодавством.

Аналіз дотримання норм галузевих угод та колективних договорів є важливим механізмом профспілкового контролю.



Так, наприклад, президією Івано-Франківського обкому розглядалися питання: про дотримання норм Галузевої угоди, укладеної Профспілкою з Державною архівною службою України, в колективному договорі Державного архіву області; про співпрацю адміністрації та профспілкових організацій управлінь Державної казначейської служби України в області щодо соціального захисту працівників в період воєнного стану в Україні тощо.

Крім того, обласним комітетом приділялась увага забезпеченню методичними рекомендаціями первинним профспілковим організаціям щодо ведення соціального діалогу, новацій у трудовому законодавстві та врахування їх при внесенні необхідних змін і доповнень до діючих колдоговорів або прийняття нових.

Миколаївським обкомом ведеться діалог з роботодавцями з питань надання додаткових неоплачуваних відпусток, надання працівникам гнучкої форми робочого, створення безпечних умов праці; аналізується наявність розпорядчих актів в установах про обов'язкове використання укриття під час тривоги. Також вносилися зміни і доповнення в колективні договори у 28 організаціях під час воєнного стану, а саме щодо зміни розміру грошової допомоги постраждалим (поранення під час обстрілу міста, руйнування домівок і т.п.); надання додаткових відпусток в окремих ситуаціях, оплата праці на відстані; додаткові соціальні виплати під час воєнних дій; надання психологічної та медичної допомоги працівникам.

За ініціативою Херсонської обласної організації Профспілки були проведені заходи державного нагляду та контролю в Херсонському психоневрологічному будинку-інтернату. За результатами перевірки був встановлений факт незаконного призупинення трудових договорів з працівниками.

Херсонським обкомом ініційовано переговори з питань невиконання заробітної плати працівникам ДУ ДНЗ (ясла-садок) м. Херсон Національної поліції України, що дозволило поновити виплату заробітної плати працівникам за окремий період.

Завдяки проведеним перемовинам Обкомом за письмовим зверненням голови ППО Херсонської ОДА вирішено питання виплати двох середньомісячних заробітних плат.

Після сприяння обкому внесені зміни до колективного договору Херсонської обласної комунальної Аварійно-рятувальної служби. Внаслідок цього, встановлено мінімальну тарифну ставку робітника першого розряду у розмірі, вищому за встановлений у Генеральній та галузевій угодах, що суттєво збільшило розмір заробітної плати.

Хмельницьким обкомом проведено консультації з роботодавцями щодо додаткових відпусток, запровадження гнучкого режиму робочого часу, внесення змін до Правил внутрішнього трудового розпорядку, створення умов для безпечної праці. Внесено більше 20 змін до колективних договорів, які стосуються надання основних та додаткових відпусток, регламенту роботи колективів, дистанційної роботи під час дії воєнного стану.

Черкаським обкомом розроблено макети колдоговорів для первинних профспілкових організацій органів місцевого самоврядування, органів державної влади з врахуванням змін в законодавстві в період дії воєнного стану (надання, тривалість відпусток, робочий час і т.п.) Переукладено колдоговори в

організаціях Паланської ОТГ, Департаменту фінансів ОДА, ГУДКСУ у Черкаській обл., Управлінні екології та природних ресурсів Черкаської ОДА.

Чернігівським обкомом проводиться постійна робота по захисту трудових прав членів профспілки, призваним на військову службу, щодо надання відпусток або виплати грошової компенсації за невикористану відпустку, а також додаткових відпусток працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину з інвалідністю, в умовах воєнного стану. Вносяться зміни до колективних договорів між трудовими колективами та адміністраціями сільських, селищних, міських рад щодо надання щорічних відпусток та відпустки без збереження заробітної плати протягом воєнного стану працівникам, які виїхала за межі території України або набули статусу внутрішньопереміщеної особи.

Враховуючи зазначене, робота з удосконалення соціального діалогу потребує системного підходу на усіх його рівнях. Водночас, важливо забезпечити недопущення звуження соціально-економічних гарантій працюючим, чіткого дотримання зобов'язань роботодавцем щодо матеріальних виплат при звільненнях, а також при простой; дотримання умов безпеки на робочому місці, передусім, які розташовані на територіях, що межують з зоною активних бойових дій; включення додаткових пільг та гарантій.

Відділ захисту соціально-економічних  
прав членів профспілки

<b>Кількість організацій Профспілки охоплених галузевими угодами</b>											
<b>№ п/п</b>	<b>Обком профспілки</b>	<b>Всього кодог.в</b>	<b>Мінсоц олітики</b>	<b>Держарх ви</b>	<b>Казначей ствп</b>	<b>Аудит</b>	<b>Поліція охорони</b>	<b>Прикордонна</b>	<b>МНС</b>	<b>ВСЬОГО</b>	
1	Вінницький	53	8	1			1			10	
2	Волинський	25			2	1			2	5	
3	Дніпропетровський	205	37		4		1		1	43	
4	Донецький	31	9						1	10	
5	Житомирський	44	1	1		1				3	
6	Закарпатський	36			2	1	1			4	
7	Запорізький	84	4	1		2	4		1	12	
8	Івано-Франківський	116	25	1	15	1			1	43	
9	Київський	397	28	5	1			50		84	
10	Київський обком	88	12		3		7		9	31	
11	Кіровоградський	78	12	1	2	1	1			17	
12	Львівський	36		2						2	
13	Луганський	12	1			1			10	12	
14	Миколаївський	59	8	3	4		1		1	17	
15	Одеський	108	15	1	4		1		4	25	
16	Полтавський	67	4	1	1	1	1			8	
17	Рівненський	48			1	1	1			3	
18	Сумський	66	3		1	1				5	
19	Тернопільський	31	3	1	4	1	1			10	
20	Харківський	42	1	3			1		1	6	
21	Херсонський		9		1	1			1	12	
22	Хмельницький	47	9		1			2		12	
23	Черкаський	65		1	2	1	1		1	6	
24	Чернівецький	62	6	1	11					18	
25	Чернігівський	58	9				1	1	1	12	
	<b>ВСЬОГО:</b>	<b>1885</b>	<b>204</b>	<b>23</b>	<b>59</b>	<b>14</b>	<b>23</b>	<b>53</b>	<b>34</b>	<b>410</b>	



# ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ УКРАЇНИ

## ПРЕЗИДІЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ

### ПОСТАНОВА

27.06.2024

Київ

№ П-14-2

#### **Про практику роботи Київської обласної організації Профспілки щодо захисту соціально-економічних прав спілчан та посилення мотивації профспілкового членства**

Заслухавши та обговоривши інформацію голови Київської обласної організації Профспілки Г.Іваницького, з урахуванням результатів вивчення практики роботи Київського обкому з питань захисту соціально-економічних прав спілчан та посилення мотивації профспілкового членства за 2023 рік та I півріччя 2024 року (далі – звітний період), президія ЦК Профспілки констатує наступне.

Відповідно статистичних даних, станом на 01.01.2024 року, Київська обласна організація Профспілки налічує 3576 членів Профспілки, що об'єднані у 94 первинні профспілкові організації. В структурі обласної організації діють 10 районних, 4 міських та 2 об'єднані організації Профспілки. Станом на 20.06.2024 на профспілковому обслуговуванні Київського обкому перебувають 7 первинних профспілкових організацій.

Тенденція щодо зниження профспілкового членства протягом 2021-2023 років набула сталого характеру і складає від 9 до 11 відсотків. Щодо кількості первинних профспілкових організацій, то їх кількість щороку зменшувалась також в межах 9-11 відсотків.

Виконуючи, в основному, статутні зобов'язання щодо відрахування членських внесків, з урахуванням особливостей діяльності у період дії воєнного стану, виборними органами Київської обласної організації протягом звітного періоду проводилась певна робота з обговорюваного питання.

Дією колективних договорів, станом на 01 квітня 2024 року, було охоплено 3700 працюючих у організаціях Профспілки Київської області, що складає 94,6% від загальної чисельності працюючих, і це на 2,2% більше за показники 2022 року.

Активну позицію щодо захисту соціально-економічних прав спілчан та посилення мотивації профспілкового членства, в рамках соціального діалогу з роботодавцями налагоджено в окремих ланках обласної профспілкової організації, зокрема Державної казначейської служби, Головного управління ДСНС, Головного управління поліції охорони у Київській області та ПАТ «Елопак-Фастів». Голови Володарського, Білоцерківського, Васильківського, Вишгородського, Броварського райкомів та голова об'єднаного комітету

Головного управління поліції охорони у Київській області входять до складу дорадчих, колегіальних органів, робочих комісій з питань соціально-економічного напрямку в окремих організаціях, де працюють члени Профспілки.

За час дії воєнного стану організаціями Профспілки Київської області перераховано для потреб ЗСУ 210 тис. грн.

Грошові виплати (у т.ч. матеріальні допомоги) членам Профспілки профспілковими організаціями усіх рівнів Київської області склали 1233,47 тис. грн, Київським обкомом таких виплат здійснено на суму 92,44 тис. грн.

Окремими профспілковими організаціями, а саме Білоцерківського міськкому, Броварського та Яготинського райкомів, об'єднаним комітетом Головного управління поліції охорони у Київській області, відповідно фінансової звітності за 2023 рік, виділено 230 тис. на оздоровлення спілчан.

Також окремі профорганізації приділяють увагу проведенню навчання профактиву. Так, у 2023 році таке навчання провели Володарський, Броварський, Обухівський райкоми та Білоцерківський міськком.

З урахуванням додаткового вивчення працівниками виконавчого апарату Профспілки поданих головою Київського обкому Профспілки Г.Іваницьким матеріалів до розгляду зазначеного питання президією, встановлено наступне.

Не вносились до розгляду питання соціально-економічного захисту спілчан та посилення мотивації профспілкового членства на засіданнях президії з початку 2023 року (всього проведено 6-ть засідань). Предметом розгляду були лише питання щодо дотримання законності у питаннях охорони праці в організаціях Білоцерківського міськкому та Обухівському райкомі та роботи Яготинського райкому Профспілки по фінансовому та організаційному зміцненню профспілкової організації.

У 2023 році пленарні засідання обкому не проводились.

Головою Київської обласної організації Профспілки Г.Іваницьким не використовуються у повній мірі доступні механізми здійснення соціального діалогу з роботодавцями. Зокрема, голова Київського обкому відсутній у складі дорадчих, колегіальних, консультативних органів, робочих груп, круглих столів тощо в організаціях, де працюють члени Профспілки Київської області.

За період з початку війни Київською обласною організацією не подавалось жодного подання до Гуманітарного штабу ФПУ щодо надання фінансової допомоги профактивістам або членам їх родин, що постраждали від збройної агресії російської федерації, незважаючи на те, що на Київщині велись активні бойові дії на початку 2022 року та була окупація загарбниками окремих громад.

Крім того, Київська обласна профспілкова організація (Київський обком Профспілки) не має свого сайту, сторінок у соціальних мережах, що негативно впливає на популяризацію роботи профспілкової організації.

Відсутня також доступна для відвідувачів інформація на робочих кабінетах щодо розташування там обкому, його керівника (прізвище, телефон, графік прийому тощо).

З'ясувати достеменно практику роботи обкому з питань захисту соціально-економічних прав спілчан немає можливості із-за неподання у 2023 році звітів Профспілки щодо захисту профспілкових прав. Також з прочерками по всіх питаннях подавалась інформація у 2022-2023 роках про роботу представників з питань охорони праці. У звітах про правозахисну роботу наявна єдина інформація щодо наданих усних консультацій з правових питань, інші колонки

таблиці з прочерками або не заповнені. Інформаційні записки з аналітичним обґрунтуванням щодо роботи правових, громадських інспекторів праці, осіб, до функціональних обов'язків яких входить питання контролю за додержанням прав профспілок та представників з охорони праці Київською обласною організацією Профспілки не надавались.

Робота по організації обліку профорганізацій та членів Профспілки здійснюється не на належному рівні, оскільки, як встановлено, облікові дані не систематизовані, не точні, не враховують реальних змін у складі профактиву та ліквідації окремих організацій за останній час.

З'ясовано, що Ревізійна комісія Київської обласної організації Профспілки у 2022-2023 роках не проводила перевірку фінансово-господарської діяльності та організаційної роботи.

Має місце неналежний рівень ведення бухгалтерського обліку (відсутність журналів-ордерів, Головної книги тощо), що не дає можливості встановити чіткий реєстр отримувачів грошових виплат членами Профспілки Київської обласної організації Профспілки, а також визначити їх належність до членів Профспілки.

З 2021 року є розбіжності в представлених Київським обкомом даних щодо штатних працівників Київського обкому у звітних матеріалах і інформацією відповідно кадрових розпоряджень голови обкому, представлених для вивчення працівникам виконавчого апарату Профспілки.

Враховуючи викладене, відповідно до статті 89 Статуту Профспілки, президія ЦК Профспілки

## **ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Інформацію голови Київського обкому Г.Іваницького щодо практики роботи Київської обласної організації Профспілки щодо захисту соціально-економічних прав спілчан та посилення мотивації профспілкового членства взяти до відома.

2. Визнати роботу Київського обласного комітету Профспілки щодо захисту соціально-економічних прав спілчан та посилення мотивації профспілкового членства недостатньою, відзначивши необхідність виконання повноважень, визначених ст.85 Статуту Профспілки, головою Київського обкому Г.Іваницьким, і з цією метою:

2.1. Голові Київської обласної організації Профспілки Г.Іваницькому:

2.1.1. В місячний термін, забезпечити розробку комплексу заходів, направлених на усунення недоліків у роботі Київської обласної організації профспілки, зазначених у констатуючій частині цієї постанови та затвердити їх на черговому засіданні президії Київського обкому у III кварталі 2024 року.

2.1.2. У IV кварталі 2024 року забезпечити проведення засідання пленуму Київського обкому, за участю членів Ревізійної комісії Київського обкому та керівництва ЦК Профспілки, включивши до розгляду питання щодо стану роботи Київського обкому щодо захисту соціально-економічних прав спілчан та посилення мотивації профспілкового членства.

2.1.3. З метою систематичної поінформованості членів Профспілки про роботу Київського обкому, до 01.08.2024 забезпечити функціонування

постійнодіючого інформаційного ресурсу обкому (сторінки у соціальних мережах, тощо), а також доведення до усіх ланок обласної профспілкової організації інформації щодо наявних засобів комунікації, а також графіків прийому громадян головою обкому.

3. Ревізійній комісії Київської обласної організації Профспілки рекомендувати до 01.10.2024 провести перевірку фінансово-господарської діяльності та організаційної роботи Київського обкому, відповідно вимог ст.106 Статуту Профспілки та представити акт перевірки на чергове засідання президії Київського обкому у III кварталі 2024 року.

4. Контроль за виконанням постанови покласти на голову Профспілки Ю.Піжука.

**Голова Профспілки**



**Юрій ПІЖУК**



# ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ УКРАЇНИ

## ПРЕЗИДІЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ

### ПОСТАНОВА

27.06.2024

Київ

№ П-14-3

#### Про звіт про укладання та виконання колективних договорів у 2023 році

Заслухавши і обговоривши інформацію Голови Профспілки Ю.Піжука, президія ЦК Профспілки

#### ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Інформацію про укладання та виконання колективних договорів у Профспілці за 2023 рік взяти до відома (додаток 1).
2. Затвердити звіт Профспілки про укладання та виконання колективних договорів за 2023 рік (додаток 2).
3. Продовжити конструктивну співпрацю із сторонами соціального діалогу на всіх рівнях, особливо на локальному, в частині утримання роботодавцями від односторонніх дій у трудових відносинах з працівниками та зупинення дії окремих положень колективного договору.
4. Регіональним організаціям Профспілки продовжувати роботу щодо надання практичної допомоги організаціям Профспілки в ході укладання та виконання колективних договорів, зокрема, стосовно питань соціально-економічного захисту членів Профспілки, організації трудових відносин в умовах воєнного стану.
5. Контроль за виконанням постанови покласти на голову Профспілки Ю.Піжука.

Голова Профспілки



Юрій ПІЖУК



## Інформація до звіту Профспілки про укладання та виконання колективних договорів за 2023 рік

За узагальненими даними звітів про укладання та виконання колективних договорів станом на 01.04.2024 року, наданих регіональними організаціями Профспілки\*, у Профспілці працівників державних установ України на обліку перебуває 2055 первинних організацій, що на 133 (6,1%) менше, ніж у 2022 році. Загальна чисельність працюючих в установах, де діють організації Профспілки, у 2023 році також зменшилася на 18887 (13%) і становить 126791 осіб.

Причиною зменшення кількості первинних організацій Профспілки є воєнні дії, окупація областей, малочисельні організації тощо.

Зниженням загальної чисельності працюючих продовжує бути економічна нестабільність через воєнні дії, що спричиняє скорочення працюючих, внутрішнє переміщення осіб та евакуація за межі країни.

В організаціях Профспілки укладено 1885 колективних договорів, що складає 91,7 % від кількості первинних організацій Профспілки (2055).

### Динаміка укладання колективних договорів у звітному періоді за регіонами

Регіональні комітети Профспілки	Показники						
	Кількість первин. організацій	Кількість колектив. договорів	%	Кількість працівників	Кількість ПО, що отримують 0,3%	у т.ч. бюджетні	не бюджетні
Вінницький	58	53	91,4	3986	2		2
Волинський	25	25	100	2043			
Дніпропетровський	234	205	87,6	11829			
Донецький	34	31	91,2	1823			
Житомирський	44	44	100	2554			
Закарпатський	38	36	94,7	1712	1		1
Запорізький	84	84	100	3973	3	1	2
Івано-Франківський	121	116	95,9	5800	6	4	2
Київський міськком	410	397	96,8	34847	24	3	21
Київський	93	88	94,6	3700	2	1	1
Кіровоградський	109	78	71,6	2184			
Луганський	12	12	100	574			
Львівський	49	36	73,5	4973			
Миколаївський	59	59	100	3104	1		1
Одеський	121	108	89,2	9920	6	5	1
Полтавський	91	67	73,6	5214			
Рівненський	49	48	98,0	3103			

Сумський	67	66	98,5	3055	1		1
Тернопільський	40	31	77,5	2613	1		1
Харківський	69	69	100	6277	4	1	3
Херсонський							
Хмельницький	52	47	90,4	4484	4	1	3
Черкаський	66	65	98,5	3096			
Чернівецький	66	62	93,9	2807	3	3	
Чернігівський	64	58	90,6	3120	6	5	1
<b>ВСЬОГО:</b>	<b>2055</b>	<b>1885</b>	<b>91,7</b>	<b>126791</b>	<b>64</b>	<b>24</b>	<b>40</b>

У всіх первинних організаціях Профспілки встановлено мінімальну місячну тарифну ставку (оклад) на рівні чи вище рівня, визначеного галузевими угодами.

В 64 первинних організаціях Профспілки роботодавць виконує норму статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» від 15.09.1999 № 1045-XIV, з них бюджетних установ – 24, госпрозрахункових – 40, що складає 3,4% від загальної кількості первинних організацій Профспілки, в яких діють колективні договори (1855).

Усі регіональні організації профспілки мають Свідоцтва про репрезентативність, частина з них пролонговані.

На галузевому рівні укладено та діє 8 галузевих угод, з них, Галузеві угоди з Мінсоцполітики, Держархівом, НАДС пролонговані та продовжують діяти до кінця воєнного стану.

Профспілка має Свідоцтво про репрезентативність, яке діє до 28.09.2026 року.

\*Без урахування показників Херсонської обласної організації Профспілки (Звіт не подавався).

Відділ захисту соціально-економічних  
прав членів профспілки

Додаток 2  
до постанови президії  
ЦК Профспілки  
від 27.06.2024 № П-14-3

ЗАТВЕРДЖЕНО  
постанова президії ЦК  
профспілки  
від 27.06.2024 № П-14-3

## Звіт про стан колективно-договірного регулювання у Профспілці працівників державних установ України за 2023 рік

№ п/п	Назва показників	Дані у кількісному чи описовому вигляді
<b>1</b>	<b>Локальний рівень колективно-договірної роботи</b> (на підприємстві, в установі, організації, з фізичною особою, яка використовує найману працю)	
1.1.	Кількість первинних організацій профспілки в галузі, регіоні (одиниць)	<b>2055</b>
1.2.	Кількість укладених і зареєстрованих колективних договорів (одиниць)	<b>1885</b>
1.3.	Кількість колективних договорів, термін дії яких продовжено (одиниць)	<b>932</b>
1.4.	Кількість штатних працівників, які охоплені колективними договорами, осіб (у цілих числах)	<b>126791</b>
1.5.	Кількість первинних організацій профспілки, де колективним договором встановлено мінімальну місячну тарифну ставку (оклад) на рівні чи вище рівня, визначеного галузевою угодою (одиниць)	<b>1885</b>
1.5.1.	<i>Бюджетна сфера, у т.ч. державні службовці</i>	<b>1549</b>
1.5.2.	<i>Небюджетна сфера</i>	<b>336</b>
1.6.	Витрати, спрямовані на охорону праці у % до фонду оплати праці	<b>0,3</b>
1.7.	Кількість первинних організацій профспілки, що отримують кошти на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірах, передбачених колективним договором, угодою не менше ніж 0,3% фонду оплати праці	<b>64</b>
1.7.1.	<i>Бюджетна сфера, у т.ч. державні службовці</i>	<b>25</b>
1.7.2.	<i>Небюджетна сфера</i>	<b>39</b>
1.8.	Причини не укладання колективних договорів на підприємстві (вказати перелік)	Малочисельні організації
<b>2.</b>	<b>Галузевий/територіальний рівень колективно-договірної роботи</b>	
2.1.	вказати повну назву колективної угоди	1. Галузева угода між Міністерством соціальної політики України та профспілками працівників соціальної сфери України і працівників державних

		<p>установ України на 2016 – 2018 роки</p> <p>2. Галузева угода між Державною архівною службою України та Профспілкою працівників державних установ України на 2018-2022 роки</p> <p>3. Галузева угода між Державною казначейською службою України та Профспілкою працівників державних установ України на 2022-2026 роки</p> <p>4. Галузева угода між Державною аудиторською службою України та Професійною спілкою працівників державних установ України укладена на 2022 – 2026 роки</p> <p>5. Галузева угода між Департаментом поліції охорони України та Профспілкою працівників держустанов України на 2024-2025 роки</p> <p>6. Галузева угода між Державною прикордонною службою України та Профспілкою працівників державних установ України на 2024 – 2026 роки</p> <p>7. Галузева угода між Державною службою України з надзвичайних ситуацій та профспілками працівників державних установ України та трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України на 2021-2025 роки</p> <p>8. Галузева угода між Національним агентством України з питань державної служби та Профспілкою працівників державних установ України</p>
2.2.	термін дії (на відповідний період, пролонгована на, сторони продовжують працювати на її умовах тощо)	Дію Галузевих угод з Мінсоцполітики, Держархівом, НАДС продовжено до кінця воєнного стану

2.3	ведуться колективні переговори щодо внесення змін чи укладення нової галузевої/територіальної угоди	
<b>3.</b>	<b>Репрезентативність</b>	
3.1.	номер свідоцтва та термін дії	№ 021/21-00-Г від 29.09.2021
3.2.	продовжена репрезентативність	Діє до 28.09.2026

**4.1 Про затвердження постанов президії, прийнятих  
опитувальним голосуванням  
з 29.03.2024 по 26.06.2024**

№ п/п	Назва постанови	Результат голосування				
		«за»	«проти»	«утри- мався»	не приймали участь у голосуванні	
1.	Про нагородження відзнаками Професійної спілки працівників державних установ України (далі - Профспілки), від 01.04.2024 № П-14-1о-н	22			6	прийнята
2.	Про Форму звітності про стан колективно-договірного регулювання у організаціях Профспілки, від 05.04.2024 № П-14-2о-зв	25			3	прийнята
3.	Про грошову виплату (забезпечення) учасникам стратегічної сесії Молодіжної ради Профспілки за проектом «Розширення прав і можливостей молодих працівників профспілкового руху України», м. київ 29-30 березня 2024 року, від 15.04.2024 № П-14-3о-в	22			6	прийнята
4.	Про надання безповоротної фінансової допомоги, від 02.05.2024 № П-14-4о-ф	22			6	прийнята
5.	Про грошову виплату (забезпечення) учасникам семінару-тренінгу для профспілкових активістів Київської обласної організації Профспілки «Діяльність трудового колективу в умовах війни. Роль профспілки в посиленні спроможності трудового колективу» м.Київ 16-17 травня 2024 року, від 24.05.2024 № П-14-5о-в	25			3	прийнята
6.	Про грошову виплату (забезпечення) учасникам семінару-тренінгу для членів Молодіжної ради та молодіжного профспілкового активу Вінницької обласної організації Профспілки «Реалії та перспективи молодіжного руху в Профспілці» за проектом «Розширення прав і можливостей молодих працівників профспілкового руху України» м.Вінниця 23 травня 2024 року, від 24.05.2024 № П-14-6о-в	25			3	прийнята

7.	Про нагородження відзнаками Професійної спілки працівників державних установ України (далі - Профспілки), від 26.06.2024 № П-14-7о-н	26			2	прийнята
----	--	----	--	--	---	----------