**МАТЕРІАЛИ**

**П’ЯТНАДЦЯТОГО ЗАСІДАННЯ**

**ПРЕЗИДІЇ ЦК ПРОФСПІЛКИ**

**ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ УКРАЇНИ**

**( у режимі відеоконференції)**

**17 вересня 2024 року**

**Київ**

**ПОРЯДОК ДЕННИЙ**

**15 засідання президії ЦК**

**Профспілки працівників державних установ України**

**17 вересня 2024 року**

**відеоконференція**

1. Про стан оплати праці в бюджетних установах, де діють організації Профспілки та перспективи формування фондів оплати праці у 2025 році.

2. Про кращі практики діяльності профспілкових організацій, що діють в органах місцевого самоврядування.

3. Про скликання V пленуму ЦК Профспілки.

4. Різне.

4.1. Про затвердження постанов президії, прийнятих опитувальним голосуванням з 28.06.2024 по 16.09.2024.

**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА**

**ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ**

**УКРАЇНИ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ПРЕЗИДІЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ**

**П О С Т А Н О В А**

**17.09.2024 Київ № П-15-01**

**Про стан оплати праці у бюджетних**

**установах, де діють організації**

**Профспілки та перспективи**

**формування фондів оплати праці**

**у 2025 році**

Заслухавши та обговоривши інформацію голови Профспілки Ю.Піжука щодо стану оплату праці у бюджетних установах, де діють організації Профспілки та перспектив формування фондів оплати праці у 2025 році, президія ЦК Профспілки відзначає, що, враховуючи суттєвий вплив воєнних реалій , стан оплати праці впродовж 2023-2024 років є таким, що відповідає діючим нормам законодавства у відповідних сферах.

Президія ЦК Профспілки констатує, що у бюджетних установах, де діють організації Профспілки, передбачені та виконуються положення колективних договорів щодо оплати праці. Водночас, мають місце поодинокі проблемні питання в оплаті праці, що стосуються стимулюючих виплат, доплат за роботу в шкідливих умовах, інших складових зарплати. Профспілковими органами з цих питань направлялись звернення, зокрема до Кабінету Міністрів України, Мінфіну, органів Держпраці.

Поточний аналіз стану оплати праці в державних органах, де діють організації Профспілки, показав, що завдяки реформуванню оплати праці державних службовців на основі класифікації посад, має місце збільшення розміру заробітної плати, у порівнянні з 2023 роком. Разом з тим, існують окремі диспропорції в оплаті праці за деякими посадами обласного та районного рівнів, що потребують подальшого врегулювання. Для продовження та завершення впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад важливим є прийняття законопроекту №8222 в цілому.

Також президія ЦК Профспілки інформує, що Профспілка є активним учасником в напрацюванні бюджетних показників на наступний рік. Пропозиції Профспілки до проекту Державного бюджету на 2025 рік стосувались фінансування у повному обсязі видатків на оплату праці працівників бюджетної сфери, зокрема тих, що працюють в системі державних органів, з метою реалізації прав та гарантій на оплату праці, передбачених чинним законодавством, подальшого впровадження нових умов оплати праці на основі класифікації посад для державних службовців, встановлення розміру посадового окладу І тарифного розряду за ЄТС на рівні розміру мінімальної зарплати, передбачення видатків для перерахунку (осучаснення) пенсій, призначених державним службовцям за ст.37 Закону «Про державну службу в Україні» в редакції від 16.12.1993 та інші.

Враховуючи викладене, відповідно ст. ст. 6, 8, 89 Статуту Профспілки та ст. 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», президія ЦК Профспілки

**ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Інформацію про стан оплати праці у бюджетних установах, де діють організації Профспілки, та перспективи формування фондів оплати праці у 2025 році взяти до відома (додається).

2. Виборним органам обласних організацій Профспілки:

- продовжити роботу по організації контролю за виконанням положень колективних договорів (угод), зокрема в частині оплати праці, в установах, де діють організації Профспілки;

- рекомендувати проведення щоквартальних моніторингів щодо стану оплати праці в установах, де діють організації Профспілки;

- у разі необхідності, звертатись до роботодавців з пропозиціями щодо залучення профспілкових представників до роботи в робочих групах, інших дорадчих органах з питань стану оплати праці.

3. Голові Профспілки Ю.Піжуку організувати роботу щодо оперативного реагування на факти порушень положень галузевих угод та колективних договорів в частині оплати праці, використовуючи механізми соціального діалогу.

4. Контроль за виконанням постанови покласти на голову Профспілки Ю.Піжука

**Голова Профспілки Юрій ПІЖУК**

Додаток

до постанови президії

ЦК Профспілки

від 17.09.2024 № П-15-01

**ІНФОРМАЦІЯ**

**Про стан оплати праці у бюджетних установах, де діють організації Профспілки та перспективи формування фондів оплати праці**

**у 2025 році**

Питання оплати праці, систематично підлягають аналізу та реагування на усіх рівнях профспілкових органів.

Наразі, Профспілка сфокусована на **необхідності завершення реформування системи оплати праці на державній службі та впровадженні єдиних підходів в оплаті праці на основі класифікації посад**.

В рамках цієї роботи, впродовж 2023 - 2024років представники Профспілки приймали активну участь у робочих групах, нарадах урядової сторони, направили звернення до Кабінету Міністрів України та профільного Комітету Верховної Ради щодо питань впровадження реформи оплати праці на державній службі, застосування єдиних підходів в оплаті праці на основі класифікації посад державних службовців.

Протягом тривалого часу позиція Профспілки залишалась незмінною, а саме - для викорінення диспропорцій в оплаті праці серед різних категорій пропонувалось підняти розмір посадового окладу державного службовця на найнижчій посаді до розміру 2-х мінімальних заробітних плат і відстоювала співвідношення складової структури заробітної плати 70/30. Окрім цього, для працівників, оплата праці яких формується на основі Єдиної тарифної сітки (далі – ЄТС), пропонувалось посадовий оклад встановити на рівні розміру однієї мінімальної заробітної плати.

Однак, враховуючи воєнні реалії та підвищенням мінімальної заробітної плати з 01 квітня 2024 року до 8 тис.грн., Профспілка розглядає і інші пропозиції, з огляду їх наближення до реалістичних бюджетних можливостей.

З 1 січня 2024 року запрацювала нова система оплати праці держслужбовців: 70% зарплати становить посадовий оклад і 30% — стимулюючі виплати. (до 2024 року зарплата держслужбовця мала таке співвідношення: 40% — оклад, 60% — варіативна складова: премії, надбавки за вислугу, ранг, доплата за інтенсивність). Це унормовано Прикінцевими положеннями закону про держбюджет на 2024 рік.

Однак, ця реформа потребує рамкового закону і Профспілка підтримує необхідність прийняття законопроекту №8222 щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад.

Відповідно **статті 8 Статуту Профспілки, статті 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»**, Профспілка здійснює громадський контроль за виплатою заробітної плати, додержанням законодавства про працю».

З метою здійснення контролю розміру заробітних плат, Профспілкою у 1 кварталі проводився їх щомісячний моніторинг, також регіональні організації в ході підготовки до 15 засідання президії ЦК Профспілки надали відповідні інформації щодо стану оплати праці у відповідних регіонах.

Так, за узагальненими даними регіональних організацій Профспілки (за виключенням Волинського обкому, який не подав інформації), **заробітна плата у поточному році працівникам виплачується вчасно**, заборгованість з її виплати, як правило, відсутня.

Водночас, станом на 01.07.2024 у Чернівецькій області зареєстрована кредиторська заборгованість з оплати праці в сумі 2,8 млн.грн., яка є перехідною і погашається установами в термін до 7 числа наступного місяця. Про відсутність премій, матеріальних допомог для вирішення соціально-побутових питань та постійну заборгованість по заробітній платі, що має місце у Кременецькій райдержадміністрації, повідомив Тернопільський обком Профспілки.

Щодо розміру заробітної плати, то за офіційними показниками, визначеними Законом «Про Державний бюджет України на 2024 рік» (далі – Закон), у поточному році, у порівнянні з 2023 роком, було передбачено збільшення видатків на оплату праці для обласних розпорядників коштів (обласних військових адміністрацій), а саме - найменший розмір збільшення складав + 38,5%, найбільший - + 83,9%.

Окрім цього, **місцеві державні адміністрації можуть отримувати додаткові кошти з місцевих бюджетів на оплату праці працівників, зокрема на забезпечення складових заробітної плати державних службовців, визначених пунктом 12 розділу «Прикінцеві положення» Закону для здійснення делегованих повноважень від органів місцевого самоврядування.**

Враховуючи зазначене, в окремих областях, малось би спостерігатись суттєве збільшення видатків на оплату праці і відповідно розмірів зарплат. А розпочате реформування системи оплати праці держслужбовців, зокрема, запровадження [**схеми посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції та типів державних органів у 2024 році**](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1409-2023-%D0%BF#n15)**,** мало б забезпечити більш прозорий, справедливий підхід в оплаті праці, з врахуванням фаховості, результативності, відповідальності, врегулювання диспропорцій в посадових окладах, а також максимально нівелювати суб’єктивні чинники.

Проте, станом на 01.09.2024, прослідковується чітка тенденція щодо суттєвого збільшення заробітних плат на центральному рівні і, водночас, **диспропорцій в посадових окладах** працівників територіальних органів виконавчої влади порівняно з посадовими окладами в обласних військових адміністраціях, однаковим розміром посадових окладів керівників структурних підрозділів місцевих державних адміністрацій з різними функціями, відповідальністю і кількістю працівників, зменшенням розмірів в оплаті праці окремих працівників обласних та районних державних адміністрацій та суттєвими диспропорціями між посадовими окладами керівництва та іншими працівниками в РДА, а також неможливістю застосування коригуючих коефіцієнтів для працівників, оплата праці яких здійснюється відповідно ЄТС.

Оскільки Перехідними положеннями Закону не передбачена надбавка за інтенсивність для держслужбовців, то навіть у разі фінансової спроможності державних органів, це не дає можливості у здійсненні стимулюючих виплат.

Про зазначені питання поінформували Вінницька, Житомирська, Закарпатська, Запорізька, Київська, Кіровоградська, Миколаївська, Одеська, Полтавська Тернопільська, Хмельницька, Черкаська, Чернівецька, Чернігівська обласні організації Профспілки.

Як приклад, до Чернігівської обласної організації Профспілки надійшло звернення первинної профспілкової організації Управління ДМС України у Чернігівській області щодо проведення класифікації посад працівників відповідно постанови Кабінету Міністрів України від 23.10.2023 № 1109 «Про підготовку до запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році». Зокрема, у переважної частини працівників суттєво зменшилась заробітна плата, що є порушенням конституційних норм та положень колективного договору. Окрім цього, працівники Управління ДМС у Чернігівській області за січень та лютий поточного року отримали заробітну плату передбачену для територіального органу центрального органу виконавчої влади другої (2) юрисдикції (п. 11 Каталогу), що призвело до суттєвого зниження заробітної плати по більшості категорій посад. Так, середня заробітна плата начальника відділу за січень – лютий 2024 року склала 20,2 тис.грн. при середньомісячній за 2023 рік - 29,9 тис.грн., заступника начальника відділу - відповідно 17,9 тис.грн. та 22,1 тис. грн., завідувача сектору 20,3 тис.грн та 22,9 тис.грн., головного спеціаліста 14,7 та 17,4, провідного спеціаліста 13,5 тис.грн. та 15,9 тис.грн.

Зазначене зменшення розмірів зарплати стало наслідком суттєвої різниці в розмірах посадових окладів держслужбовців, які працюють в територіальних підрозділах центрального органів виконавчої влади одного і того ж регіону, але класифікуються за різними юрисдикціями. А саме - різниця в окладах працівників територіального органу юрисдикції 1 (тип 3) і юрисдикції 2 становить близько 4 708,00 грн. для найменшого грейду та 15052,00 грн. - для найвищого грейду оплати праці.

Загалом, моніторинг стану оплати праці, що проводився впродовж поточного року, свідчить про тенденції до її збільшення.

Факти **призупинення дії окремих положень колективних договорів (угод) в частині оплати праці членів Профспілки** під час дії воєнного стану обласними організаціями Профспілки не повідомлялись.

Про **участь окремих голів райкомів Профспілки та представників первинних профспілкових організацій в роботі дорадчих органів по обговоренню питань оплати праці** повідомили Хмельницька, Харківська, Київська Луганська, Одеська Миколаївська, Запорізька, Чернівецька, Кіровоградська, Вінницька, Рівненська та Черкаська та Чернігівська обласні організації.Івано-Франківською обласною організацією Профспілки відзначено, що голова обкому Н.Гушпіт, є членом колегій ОВА, департаменту соціальної політики ОВА, Державного архіву області, головного управління Державної казначейської служби України в області та обласного центру зайнятості, і приймає активну участь у роботі дорадчих органів з обговорення питань оплати праці.

Закарпатський обком констатував щодо припинення зазначених зібрань під час дії воєнного стану, зокрема з повідомлення Мукачівського райкому.

Щодо **порушення законодавства про оплату праці в організаціях Профспілки та відповідне реагування профспілкових організацій** поінформували обласні організації Профспілки, а саме:

- Полтавська - про звернення профорганізації Державної екологічної інспекції у Полтавській області до органів Держпраці з питань правильності нарахування зарплат, зокрема, стимулюючих виплат;

- Запорізька – про звернення Оріхівської територіальної профспілкової організації до органів Держпраці щодо фактів порушення трудового законодавства, зокрема, оголошення простою;

- Чернівецька – про спільне звернення Чернівецького обкому та профорганізації Центру соціально-психологічної реабілітації дітей Служби у справах дітей Чернівецької ОВА щодо доплати медпрацівникам за роботу в інклюзивних групах;

- Чернігівська – про звернення до Державної екологічної інспекції України профспілкової організації Екологічної інспекції у Чернігівській області щодо того, що у процесі проведення класифікації посад працівників була допущена невідповідність сім’ї посад, до якої віднесена посада начальника відділу, що призвело до некоректного визначення сім’ї та відповідно коду посад державної служби і значно знизило рівень заробітної плати, і як результат - внесені зміни до штатного розпису;

- Івано-Франківський обком повідомив про направлене звернення до народних депутатів України щодо покращення стану оплати праці державних службовців, зокрема, з проханням підтримати законопроєкт №8222 .

Про **кращі практики діяльності організацій Профспілки з питань допомоги членам Профспілки в проблемних питаннях оплати праці** відзначено Вінницькою обласною організацією, зокрема, практику роботи Жмеринського, Чечельницького та Тульчинського райкомів, профкому Департаменту міжнародного співробітництва та регіонального розвитку Вінницької ОВА, досвід яких узагальнено та Полтавською - про практики роботи профспілкових організацій Поліції охорони та Держаудитслужби у Полтавській області.

В цілому, у 2024 році не виникало значних порушень з боку роботодавців щодо вчасної та у повному обсязі виплати заробітної плати.

Водночас, є окремі випадки невиконання взятих зобов’язань, визначених колективним договором. Так, у серпні поточного року, Об’єднаним обкомом Держприкордонслужби України перед Профспілкою було порушене прохання щодо надання допомоги у вирішенні питання продовження виплат доплат працівникам за роботу у важких, шкідливих і небезпечних умовах праці. Профспілка звернулась до ФПУ щодо внесення пропозицій Кабінету Міністрів України стосовно врегулювання зазначених питань. Разом з тим, профспілковою стороною спільно зі стороною роботодавця, в рамках Галузевої угоди та колективного договору, було досягнуто узгодженостей щодо продовження вказаних доплат.

**Профспілкою щороку проводиться значна робота з питань формування бюджету**.

Так, щодо бюджетних пропозицій на 2025 рік та проекту Закону України «Про Державний бюджет України на 2025 рік», станом на сьогодні, не враховані Мінфіном пропозиції Профспілки щодо необхідності:

- подальшого впровадження нових умов оплати праці на основі класифікації посад державних службовців;

- встановлення найнижчого розміру посадового окладу у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення, у розмірі не нижче ніж дві мінімальні заробітні плати, забезпечення в повному обсязі реалізації гарантій в оплаті праці працівників бюджетної сфери, зокрема шляхом встановлення розміру посадового окладу працівника І тарифного розряду за Єдиною тарифною сіткою на рівні мінімальної заробітної плати для розрахунку розмірів посадових окладів за всіма тарифними розрядами ЄТС з відповідним зростанням фонду оплати праці;

- фінансування у повному обсязі видатків на оплату праці працівників бюджетної сфери з метою реалізації прав та гарантій на оплату праці, передбачених чинним законодавством України (в т.ч. галузевими законами);

-проведення перерахунку (осучаснення) пенсій, призначених за окремими нормативно-правовими актами, зокрема, державним службовцям, яким пенсія призначена за ст. 37 Закону України «Про державну службу» від 16.12.1993 р., з розрахунку чисельності пенсіонерів державної служби, які вийшли на пенсію до 2017 року та перебувають на обліку Пенсійного фонду України;

- виконання норми статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» щодо перерахування коштів первинним профспілковим організаціям бюджетних установ на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірах, передбачених колективним договором, але не менше ніж 0,3 відсотка фонду оплати праці.

Про окремий аспект діяльності організацій Профспілки – **участь голів профорганізацій усіх рівнів в обговоренні прогнозних показників фондів оплати праці**, зокрема, про часткове залучення роботодавців до цих питань повідомили лише Тернопільська, Одеська, Рівненська та Черкаська обласні організації, Полтавський обком поінформував, що такі питання вирішуються позитивно у разі, коли голова профкому є працівником фінансового відділу, а Миколаївський обком відзначив, що зазначене питання є проблемним.

Враховуючи викладене, зважаючи на реалії воєнного стану, вкрай обмежене бюджетне фінансування, профспілковим активам організацій Профспілки усіх рівнів необхідно **продовжити роботу по виконанню статутних повноважень щодо громадського контролю за виплатою заробітної плати та додержанням законодавства про працю.**

Відділ правового та організаційного забезпечення

**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА**

**ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ**

**УКРАЇНИ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ПРЕЗИДІЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ**

**П О С Т А Н О В А**

**17.09.2024 Київ № П-15-02**

**Про кращі практики діяльності**

**профспілкових організацій,**

**що діють в органах місцевого самоврядування**

Заслухавши інформацію заступниці голови Профспілки Н.Шарапи щодо кращих практик діяльні профспілкових організацій, що діють в органах місцевого самоврядування (далі – ОМС) та обговоривши її за участю голів профорганізацій, що діють в органах місцевого самоврядування, президія ЦК Профспілки відзначає, що переважна більшість профорганізацій , незважаючи на об’єктивні реалії воєнного стану, першочергово направляють свою діяльність на вирішення питань соціально-економічного захисту спілчан , гуманітарну і волонтерську діяльність, спрямовану на допомогу ЗСУ. Наразі, багатьма профорганізаціями напрацьовано досвід роботи з вирішення питань, актуальних для професійної групи (працівники органів місцевого самоврядування), який може застосовуватись у діяльності інших організацій Профспілки.

Враховуючи зазначене, відповідно статті 89 Статуту Профспілки, президія ЦК Профспілки

**ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Інформаційну довідку щодо кращих практик діяльності профспілкових організацій, що діють в органах місцевого самоврядування взяти до відома

(додається).

2. Відзначити позитивний досвід роботи ППО Донецької селищної ради (Ізюмський район Харківської області), ППО виконавчого комітету Мукачівської міської ради (Закарпатська область), ППО Кіптівської територіальної громади (Чернігівська область), ППО Департаменту «Центр надання адміністративних послуг» (Полтавська область) щодо зміцнення профспілкового членства та мотивації, соціально-економічного захисту працюючих, підтримки ЗСУ та спілчан, які постраждали від наслідків війни, та нагородити їх відомчими відзнаками Профспілки.

3. Рекомендувати обкомам Профспілки у Закарпатській, Харківській, Чернігівській та Полтавській областях широко висвітлити інформацію щодо практики діяльності кожної із зазначених профорганізацій на відповідній території.

4. Рекомендувати головам регіональних організацій Профспілки до 10.11.2024 направити клопотання з нагоди відзначення до Дня місцевого самоврядування голів ППО, інших профспілкових активістів та голів територіальних громад, які мають найкращі результати профспілкової роботи та постійно працюють над впровадженням нових практик у діяльність первинної профорганізації.

5. Голові Профспілки Ю.Піжуку та головам регіональних організацій організувати інформаційну кампанію щодо висвітлення кращих практик діяльності ППО в органах місцевого самоврядування, зокрема, шляхом розміщення їх на офіційних сайтах та сторінках соціальних мереж та залучати голів цих організацій до участі в навчальних та комунікативних заходах у якості спікерів.

6. Контроль за виконанням постанови покласти на членів президії.

**Голова Профспілки Юрій ПІЖУК**

Додаток

до постанови президії

ЦК Профспілки

від 17.09.2024 № П-15-02

**ІНФОРМАЦІЙНА ДОВІДКА**

**щодо кращих практик діяльності профспілкових організацій,**

**що діють в органах місцевого самоврядування**

Станом на 01.01.2024 року в органах місцевого самоврядування діяло 759 організацій Профспілки (ППО та об’єднаних), що охопили членством 34064 спілчан, з них посадових осіб місцевого самоврядування – 24522 осіб.

За станом на 01.01.2022 року (до початку повномасштабного вторгнення) налічувалось 1006 профорганізацій, що об’єднували 44117 спілчан.

Воєнні дії, втрата багатьох підприємств і організацій внаслідок ворожих руйнувань, окупація окремих територій, евакуація та переміщення населення в більш безпечні регіони, зниження доходів населення – все це вплинуло на діяльність профспілкових організацій, у тому числі і тих, що діють в органах місцевого самоврядування.

Натомість, саме органи місцевого самоврядування (далі – ОМС) в час війни вирішують значно більший масив питань, пов’язаний з соціальним захистом населення. Ці питання є найбільш актуальними і для профорганізацій, які діють в ОМС.

Водночас, діяльність організацій спрямована значною мірою також і на зменшення психологічного тиску умов війни на працюючих, шляхом проведення фізкультурно-спортивної та оздоровчої роботи, організації навчальних заходів для підвищення професійних компетентностей та формування лідерських навичок, проведення культурно-масових заходів, спрямованих на посилення корпоративної культури, психологічного розвантаження.

Незважаючи на труднощі воєнного часу, а також загальні тенденції профспілкового руху до зниження мотивації профспілкового членства, значна кількість профорганізацій в ОМС мають позитивний досвід роботи у різних аспектах діяльності, успішно реалізують свої статутні зобов’язання. Цьому значною мірою сприяє взаємодія з обкомами Профспілки через постійні робочі контакти, організацію навчань, практичну та методичну допомогу з їх боку, мотиваційну роботу, спрямовану на профактив.

Також посиленню організаційної спроможності профорганізацій сприяли навчання профактиву, які проводилось Профспілкою.

У рамках проекту «Розвиток державного сектору в Україні», який реалізувався з 2016 по 2022 рік, і цільовою аудиторією якого були голови первинних профспілкових організацій, профспілковим навчанням було охоплено 3819 спілчан. Тематика навчання стосувалась підвищення знань голів первинних організацій щодо колективно-договірного регулювання, соціального діалогу, комунікацій, профспілкової роботи та лідерських якостей. Також, в рамках діяльності Лабораторії соціального діалогу, Профспілкою проводились навчальні заходи щодо підвищення обізнаності спілчан в питаннях соціального діалогу та особливостей колективно-договірного регулювання.

Реалізація проєкту «Розширення прав та можливостей профспілкової молоді» розпочалась у 2023 році і станом на сьогодні навчанням охоплено біля 230 спілчан з числа працюючих в органах місцевого самоврядування. Основні акценти під час навчальних заходів спрямовуються на підвищення знань спілчан в сфері колективно-договірного регулювання, обміну досвідом та підвищення заохочення до профспілкової роботи в умовах військового стану. Також позитивним є досвід проведення заходів на базі територіальних громад, що дозволяє залучити до роботи усі сторони соціального діалогу.

Наразі, за наявною інформацією, переважна кількість голів профорганізацій в ОМС – це керівники та фахівці з вищою освітою, які мають належні організаторські здібності та є достатньо вмотивованими для отримання нового досвіду взаємодії з колегами та необхідних знань для виконання своїх завдань. Серед профактиву – секретарі сільських рад, старости, начальники ЦНАП та інші категорії керівників та фахівців.

Разом з тим, є потреба в залученні більшої кількості молоді на цю роботу, оскільки середній вік голів профорганізацій, за наявною інформацією та спостереженнями, здебільшого в діапазоні 40-50 років.

Профорганізації ОМС від початку повномасштабного вторгнення надають необхідну допомогу своїм спілчанам, які мобілізовані в лави ЗСУ, а також підрозділам Сил Оборони (зокрема, ППО Мукачівської міської ради Закарпатської області перераховано 30 тис.грн. на потреби однієї з бригад ЗСУ; ППО Донецької громади Ізюмського району Харківської області надано допомоги військовим на суму 89 тис. грн.). За ініціативою ППО Кіптівської територіальної громади запроваджено проєкт «Соціальний гаманець» який дає змогу накопичувати кошти для підтримки спілчан, які мобілізовані у лави ЗСУ. Профорганізації купують спорядження воїнам ЗСУ, товари першої необхідності, надають допомогу на лікування у випадках поранень. Надається також матеріальна допомога сім’ям загиблих військових.

Враховуючи потреби воєнного часу, багато ППО переорієнтували свої витрати, акумулюючи їх найбільше для допомоги ЗСУ та надання різного виду матеріальних допомог, при цьому зменшивши видатки на культурно-масову, фізкультурну, оздоровчу роботу.

Наводимо **окремі успішні практики** діяльності профспілкових організацій з окремих напрямків роботи на підставі інформацій, що надійшли від регіональних організацій

***Щодо роботи сторін соціального діалогу по забезпеченню захисту трудових прав та соціально-економічних інтересів членів Профспілки, здійсненню контролю за реалізацією колективних договорів (угод)***

Івано-Франківська область. Для поліпшення соціального діалогу з ОМС Івано-Франківським обкомом укладено меморандуми про співпрацю обкому Профспілки з Регіональним відділенням Асоціації міст України , а також з обласним відділенням Всеукраїнської асоціації громад. Цими документами задекларовані спільні дії щодо ефективності діяльності ОМС та профорганізацій, що там утворені. Зокрема, у травні 2024 року проведено спільний захід «Громади-ветеранам», на якому презентували своє бачення розвитку адаптації ветеранів війни до трудової діяльності працівники Івано-Франківського обкому.

Закарпатська область. Колдоговір Мукачівської міської ради *(голова ППО – Алмашій Валентина, 162 чл.)* містить норми, спрямовані на різні види матеріального стимулювання працівників. Зокрема, за рахунок ППО виплачується низка грошових допомог (з нагоди одруження, при народженні дитини, у зв’язку зі смертю рідних, на поховання, у зв’язку з хворобою). Так, у 2024 році виплачено таких допомог на суму – 51 тис.грн., у 2023 р. – на суму 163 тис.грн., у 2022 р. – на суму 70 тис.грн.

ППО щороку реалізує взяте на себе зобов’язання – оплачувати вакцинацію працівників від грипу. Впродовж останніх трьох років майже сотня працівників проходить щеплення (у 2024 р. витрати склали понад 21тис.грн.).

Дніпропетровська область. *Криворізьким об’єднаним комітетом Профспілки* постійнонадається допомога на поховання членів сім’ї та відновлення житла після ракетних атак. Зокрема, за 6 міс. 2024 року виділено 13 тис. грн. на виплати постраждалим сім’ям та 47 тис. грн. на поховання, а також за рахунок Фонду солідарності, створеного при міській організації, у 2024 році виділено на потреби спілчан, зокрема поховання та відновлення житла   
28 тис. грн.)

Запорізька область. У співпраці з Запорізьким обкомом практичний досвід роботи по захисту трудових прав спілчан набула *ППО Шевченківського району Запорізької міськради*, завдяки чому мінімізовано процес скорочення працюючих в ОМС. Цьому результату сприяв також комплекс наданої методичної допомоги ППО у вигляді вісників, пам’яток та бюлетнів.

Миколаївська область. Заслуговує на увагу діяльність *ППО департаменту праці та соціального захисту населення Миколаївської міської ради (181 чл.)*. В профорганізації діє 8 профгруп. Встановлено належний рівень взаємодії адміністрації та ППО. Зокрема, на засіданнях комісії з питань оплати праці, преміювання працівників департаменту присутній голова ППО та члени профкому. При прийнятті нового колективного договору були враховані пропозиції профспілкової сторони щодо збільшення сум для надання грошової допомоги, у зв’язку з пораненням, довготривалою хворобою, при народженні дитини. Одним із важливих питань при напрацюванні колективного договору було узгодження позицій про преміювання та матеріальне стимулювання працівників департаменту. У профгрупах були проведені збори щодо пропозицій стосовно змісту відповідних норм колективного договору, що дало змогу в подальшому напрацювати узгоджені норми.

*ППО адміністрації Корабельного району Миколаївської міської ради* (членами профспілки є усі працюючі в установі – 40 осіб, *голова ППО – Попова Ольга*) зосереджує значну увагу на якісному формуванні колдоговірних зобов’язань з охорони праці, контролю їх виконання, а також традиційно виступає ініціатором заходів з поліпшення та створення здорових умов праці. Незважаючи на ліміт асигнувань, впродовж 2023-2024 рр., за ініціативи профкому, впроваджені Комплексні заходи з дотримання встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища. Відповідно колдоговору, працівникам, робота яких пов’язана із забрудненням, видаються миючі засоби. Робочі приміщення на 98% забезпечено установками для кондиціювання повітря. Щомісяця, за рахунок профспілкових коштів, наповнюється необхідними лікарськими засобами загальнодоступна аптечка для працівників.

Профорганізація наразі немає можливості для зменшення вартості путівок для оздоровлення, проте надається допомога членам профспілки на лікування та оздоровлення дітей.

Також профорганізацією відкрито свою сторінку на офіційному сайті установи, де розміщена інформація з правових питань, роботи профспілкового комітету та інше.

Полтавська область. Профактив багатьох профорганізацій Полтавщини *(Об’єднання Великорублівської територіальної громади, Об’єднання Білоцерківської територіальної громади, ППО Пришибської територіальної громади, ППО Решетилівської територіальної громади*) у період від початку повномасштабної війни домагались від своїх роботодавців встановлення гнучких графіків роботи та встановлення справедливих підходів до заохочувальних виплат. Порушені питання практично вдалось врегулювати на різних підходах.

Сумська область. *ППО Шосткинської територіальної громади* відстояла виплату премій працівникам при зміні умов оплати праці з урахуванням постанови КМУ від 30.04.2024 №484.

Черкаська область. *ППО «Міськвиконком»* (100 чл., голова- Лілія Маліщук) відстояла питання преміювання працівників при зміні умов оплати праці з урахуванням постанови КМУ від 30.04.2024 №484.

ППО відстояла забезпечення трудових прав членів Профспілки у процесі реорганізації структурних підрозділів. Завдяки своєчасним зверненням голови ППО до міського голови всі, без винятку, працівники були забезпечені робочим місцем і не підпали під скорочення.

Чернігівська область. У рамках виконання прийнятої постанови президії, *ППО Кіптівській територіальній громаді (голова – Поліщук Ірина)* вдалося вирішити питання відрахування роботодавцем 0,3% від фонду оплати праці на рахунок первинної профспілкової організації на культурно-масову, оздоровчу та спортивну роботу, що розширило можливості первинки щодо задоволення потреб спілчан.

*ППО Новобілоуської територіальної громади (голова – Плотнікова Олена)* були ініційовані та внесені до діючого колективного договору зміни в частині надання додаткових відпусток працюючим у період дії воєнного стану та надання додаткової відпустки профспілковим активістам на період навчання. Також вдалося вирішити питання відрахування роботодавцем 0,3% від фонду оплати праці на рахунок первинної профспілкової організації на культурно-масову, оздоровчу та спортивну роботу. Так, у 2023 році роботодавцем було перераховано первинній профорганізації 54,1 тис.грн.

***Щодо організації фізкультурно-спортивної, оздоровчої, навчальної та культурно-масової роботи***

Вінницька область. Організація велоднів, літніх спортивних ігор (ППО *Липовецької та Жмеринської міських рад* Вінницької області), участь у Всеукраїнському пам’ятному забігу «Шаную воїнів-біжу за Героїв України».

Дніпропетровська область. *Криворізька міська організація Профспілки* продовжує роботу по оздоровленню спілчан у рамках договорів з відомими туристичними комплексами. У 2023 році видано 148 путівок спілчанам та членам їх сімей зі знижками вартості. Профкоми здешевили вартість путівок на суму 66 тис. у 2023 році, за рахунок міської профорганізації путівки здешевлені на суму 56 тис. грн. Ця робота продовжена і у 2024 році. За рахунок профорганізацій здешевлено 55 путівок на суму 28 тис. грн., а за рахунок міськкому – на суму 31 тис. грн. В середньому вартість путівки здешевлюється на суму до 2000 грн., що є суттєвою фінансовою підтримкою.

Крім того, спілчани також мають можливість користуватись кредитами від кредитної спілки, з якою укладено договір.

Запорізька область. Профорганізації ОМС у Запорізькій області організували участь дітей своїх спілчан у Всеукраїнському конкурсі дитячого малюнка «Охорона праці очима дітей – 2024». Ними також активно використовуються можливості сільського туризму з метою оздоровлення та культурного дозвілля членів Профспілки, що важливо для жителів територій, які межують із зоною бойових двй та потребують психологічного розвантаження.

Одеська область. *ППО виконкому Чорноморської міської ради та центру соціальних служб* забезпечили можливість відвідування тренажерного залу та басейну для 10 осіб щомісячно.

Черкаська область. У багатьох профорганізаціях широко практикується поїздки «вихідного дня» для профактиву.

Чернігівська область. Широкої уваги здобула практика проведення щорічних спартакіад серед команд сільських, селищних, міських територіальних громад. Серед міських територіальних громад у поточному році перемогла команда *Сновської міської територіальної громади.*

***Щодо зміцнення та збільшення профспілкового членства у період з початку повномасштабного вторгнення в Україну***

У Дніпропетровській області на базі колишнього райкому створено Васильківську районну територіальну організацію, яка об’єднує ППО та окремих членів профспілки.

В 2022 році створена первинна профспілкова організація департаменту соціальної політики Житомирської міської ради чисельністю 47 осіб. За час дії воєнного стану в окремих профорганізаціях ОМС чисельність членів профспілки збільшилась та становить: Баранівська міська рада – 150осіб із 151 працівників; Андрушівська ППО ОМС - 137 із 137 працівників; Червоненська селищна рада – 48 осіб із 49; Коростишівська міська рада 20 осіб із 89; Тетерівська територіальна громада – 40 осіб із 53.

В 9 первинних профспілкових організацій ОМС профспілковим членством охоплено 100 відсотків працюючих.

У Міжгірській сільській раді Закарпатської області чисельність спілчан зросла на 11 осіб (з 83 до 94 осіб).

Створено ППО Департаменту соціального захисту населення Запорізької міськради в кількості 359 осіб, а також збільшено чисельність інших трьох ППО.

Об’єднана профорганізація Одеської міської ради збільшилась на 15 осіб (чисельність - 192 особи).

Об’єднана профорганізація Департаменту праці та соціальної політики Одеської міскради збільшилась на 18 осіб і (чисельність- 786 осіб)

ППО виконкому та центру соціальних служб м. Чорноморськ збільшилась на 22 особи.

Створено ППО в Сухоєналецькій ОТГ Миколаївської області та збільшилась чисельність в інших профорганізаціях ОМС загальною кількістю 65 осіб.

Збільшилась чисельність ППО Зіньківської сільської ради Хмельницької області на 14 осіб.

ППО Донецької селищної ради Ізюмського району за період від вересня 2021 року збільшилась з 41 до 413 членів Профспілки *(голова – Микитчук Іван),*тобто збільшилась у 10 разів (!). Голова ППО провів значну організаційну роботу, спрямовану на залучення великої кількості нових спілчан, зокрема, особисто брав участь у зборах трудових колективів та інформував присутніх про переваги профспілкового членства. До складу профорганізації ввійшли працівники, які зайняті у різних підрозділах та організаціях та установах, що діють у громаді.

Таким чином, переважна більшість організації Профспілки, що діють в органах місцевого самоврядування, незважаючи на об’єктивні реалії воєнного стану, першочергово спрямовують свою діяльність на соціально-економічний захист спілчан, гуманітарну та волонтерську діяльність. Наразі, профорганізаціями напрацьовано значний досвід роботи щодо вирішення питань, актуальних для професійної групи (працівники ОМС) і він успішно може застосовуватись у діяльності інших організацій Профспілки.

Заступниця голови Профспілки Наталія ШАРАПА

**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА**

**ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ**

**УКРАЇНИ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ПРЕЗИДІЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ**

**П О С Т А Н О В А**

**17.09.2024 Київ № П-15-03\_**

### **Про скликання V пленуму**

### **Центрального комітету Професійної**

### **спілки працівників державних установ**

### **України (далі – ЦК Профспілки)**

### 

### Відповідно до статті 89 Статуту Профспілки та постанови президії ЦК Профспілки «Про План роботиЦентрального комітету та президії Центрального комітету Професійної спілки працівників державних установ України на 2024 рік», від 29.11.2023 № П-12-02, президія ЦК Профспілки

### **ПОСТАНОВЛЯЄ:**

### 1. Скликати засідання V пленуму ЦК Профспілки **28 листопада 2024 року об 11:00 годині,** у м.Львів, у форматі офлайн та онлайн, з проектом порядку денного:

### 1.1. Про хід виконання заходів по реалізації Програми дій Профспілки на 2020-2025 роки.

*Доповідає: Ю.Піжук, голова Профспілки;*

*Співдоповідають: голови регіональних організацій (за окремим списком).*

1.2. Про початок і терміни проведення звітно-виборної кампанії у Профспілці працівників державних установ України у 2024 – 2025 роках.

*Доповідає: Ю.Піжук, голова Профспілки*

1.3. Про скликання IХ з’їзду Профспілки працівників державних установ України та організаційне забезпечення його проведення.

*Доповідає: Ю.Піжук, голова Профспілки*

2. Контроль за виконанням постанови покласти на голову Профспілки Ю.Піжука.

**Голова Профспілки Юрій ПІЖУК**

**4.1 Про затвердження постанов президії, прийнятих**

**опитувальним голосуванням**

**з 28.06.2024 по 16.09.2024**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Назва постанови | Результат голосування | | | | |
| «за» | «проти» | «утри-  мався» | не приймали участь у голосуванні |  |
| 1. | Про грошову виплату (забезпечення) учасникам семінару-тренінгу для профспілкових активістів Чернігівської обласної організації Профспілки «Діяльність трудового колективу в умовах війни. Роль профспілки в посиленні спроможності трудового колективу» с.Кіпті Чернігівської області 26 червня 2024 року, від 04.07.2024 № П-15-1о-в | 19 |  |  | 9 | прийнята |
| 2. | «Про клопотання перед Федерацією профспілок України про нагородження», від 25.07.2024 № П-15-2о-н | 22 |  |  | 6 | прийнята |
| 3. | Про грошову виплату (забезпечення) учасникам стратегічної сесії Молодіжної ради Профспілки за проєктом «Розширення прав і можливостей молодих працівників профспілкового руху України», м. Одеса 01-02 серпня 2024 року, від 05.08.2024 № П-15-3о-в | 24 |  |  | 4 | прийнята |
| 4. | Про нагородження відзнаками Професійної спілки працівників державних установ України (далі - Профспілки), від 27.08.2024 № П-15-4о-н | 21 |  |  | 7 | прийнята |
|  |  |  |  |  |  |  |