**МАТЕРІАЛИ**

**ШІСТНАДЦЯТОГО ЗАСІДАННЯ**

**ПРЕЗИДІЇ ЦК ПРОФСПІЛКИ**

**ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ УКРАЇНИ**

**( у режимі відеоконференції)**

**31 жовтня 2024 року**

 **Київ**

**ПОРЯДОК ДЕННИЙ**

**16 засідання президії ЦК**

**Профспілки працівників державних установ України**

**31 жовтня 2024 року**

 **Початок об 11:00 годині**

 **відеоконференція**

 1. Про міжнародне співробітництво та перспективи участі Профспілки у реалізації міжнародних проектів.

 2. Про хід виконання постанови президії ЦК Профспілки «Про інформаційну політику в організаціях Профспілки, шляхи вдосконалення інформаційної впізнаваності та впровадження сучасних форм обміну інформацією для членів Профспілки» від 30.11.21 № П-04-1.

 3. Про проект постанови позачергового V пленуму ЦК Профспілки «Про затвердження змін та доповнень до Статуту Професійної спілки працівників державних установ України (далі-Профспілка).

 4. Різне.

 4.1. Про затвердження постанов президії, прийнятих опитувальним голосуванням з 18.09.2024 по 30.10.2024.

**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА**

**ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ**

**УКРАЇНИ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ПРЕЗИДІЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ**

**П О С Т А Н О В А**

**31.10.2024 Київ № П-16-1**

**Про міжнародне співробітництво**

**та перспективи участі Профспілки**

**у реалізації міжнародних проектів**

Заслухавши та обговоривши інформацію голови Професійної спілки працівників державних установ України (далі – Профспілка) Юрія Піжука щодо міжнародного співробітництва та перспектив участі Профспілки у реалізації міжнародних проектів, президія ЦК Профспілки відзначає, що міжнародне співробітництво Профспілки здійснюється з метою реалізації завдань визначених статтею 99 Статуту Профспілки та Програми дій Профспілки «5 років – 5 кроків», з метою позиціонування Профспілки як активного учасника міжнародного профспілкового руху, лобіювання інтересів спілчан та інтеграції Профспілки в європейське та світове профспілкове середовище.

Основними напрямками реалізації міжнародного співробітництва Профспілки є: членство Профспілки в глобальній федерації профспілок – Інтернаціоналу громадського обслуговування (PSI), Європейській федерації профспілок громадського обслуговування (EPSU), співпраця з Union to Union та Центром Солідарності Американської федерації профспілок, реалізація міжнародних навчальних проектів, обмін делегаціями та солідарна підтримка.

З метою окреслення подальших перспектив вдосконалення міжнародної роботи Профспілки, відповідно статті 89 Статуту Профспілки, президія ЦК Профспілки

**ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Інформацію про міжнародне співробітництво та перспективи участі Профспілки у реалізації міжнародних проектів взяти до відома (додається).
2. Голові Профспілки Ю.Піжуку:
	1. Продовжити практику щодо розширення та поглиблення співпраці з міжнародними профспілковими організаціями:
		1. У рамках роботи з PSI та EPSU організувати роботу щодо вивчення колективно-договірної роботи в рамках соціального діалогу в сфері публічного управління в країнах Європи.
		2. Організувати роботу щодо вивчення практики захисту прав працівників публічного управління в Латвії, Литві та Естонії.
		3. Організувати роботу з міжнародними партнерами щодо вивчення кращих практик фандрейзингу, з метою підвищення обізнаності спілчан щодо написання проектних заявок та ведення проектної документації.
3. Головам регіональних організацій Профспілки продовжити співпрацю з міжнародними профспілковими організаціями та активізувати комунікацію з міжнародними партнерами, щодо подальшої діяльності з метою реалізації спільних проектів з метою залучення допомоги для спілчан.

4. Контроль за виконанням постанови покласти на голову Профспілки Ю.Піжука.

 **Голова Профспілки Юрій ПІЖУК**

Додаток

до постанови президії

ЦК Профспілки

від 31.10.2024 № П-16-1

**Інформаційна довідка про міжнародне співробітництво та перспективи участі Профспілки у реалізації міжнародних проектів**

Міжнародна діяльність Професійної спілки працівників державних установ України здійснюється відповідно до ст. 99 Статуту Профспілки та Програми дій Профспілки на 2020 – 2025 роки, якими було визначено основні орієнтири міжнародної роботи.

Так Програмою дій Профспілки «5 років – 5 кроків», зокрема розділом «Позиціонування Профспілки як активного учасника громадянського суспільства», передбачені такі напрямки міжнародної роботи:

- участь організацій Профспілки усіх рівнів у міжнародних, національних та муніципальних проєктах. Розробка та запровадження проєктів Профспілки. Організація навчань з фандрейзингу;

- участь у спільних проєктах з EPSU з метою адаптації кращого європейського досвіду щодо розвитку та просування соціального діалогу в Україні;

- проведення спільних заходів, обмін профспілковим досвідом зі спорідненими зарубіжними профспілками, у тому числі в рамках підписаних угод.

Одним із пріоритетів діяльності Профспілки є міжнародне співробітництво з профспілками інших країн та глобальними об’єднаннями, що дозволяє ефективніше захищати інтереси працівників, обмінюватися досвідом і реалізовувати спільні ініціативи.

Міжнародне співробітництво Профспілки можна визначити за наступними напрямками:

1. Профспілка є членом глобальної федерації профспілок – Інтернаціоналу громадського обслуговування (PSI) та Європейської федерації профспілок громадського обслуговування (EPSU);
2. Голова Профспілки очолює Північно-Східний Європейський округ Європейської федерації профспілок громадського обслуговування;
3. Співпраця з Union to Union;
4. Реалізація міжнародних навчальних проектів в результаті;
5. Співпраця з Центром Солідарності Американської федерації профспілок;
6. Обмін делегаціями;
7. Солідарна підтримка.

**Профспілка працівників державних установ України як активний учасник міжнародного профспілкового руху є членом глобальної федерації профспілок – Інтернаціоналу громадського обслуговування (PSI).**

Діяльність в рамках PSI полягає в підтримці Профспілкою міжнародних акцій профспілкової солідарності, прийняття участі у заходах та програмах, а також найголовніше – приєднання до світових профспілкових цінностей: рівності, солідарності та справедливості.

Так, з початку повномасштабного вторгнення, Інтернаціонал громадського обслуговування висловив свою солідарну підтримку українським працівникам, а 5 липня 2022 року під час онлайн зустрічі членських організацій Інтернаціоналу було прийнято рішення про призупинення членства російських профспілок в
PSI та EPSU. Також, в жовтні 2023 року, Голова Профспілки взяв участь в 31 Конгресі PSI, під час якого була підтримана резолюція в підтримку України та українських працівників в умовах війни.

**Профспілка є активним учасником європейського міжнародного профспілкового руху в рамках Європейської федерації профспілок громадського обслуговування.**

Голова Профспілки є членом Статутної комісії та комітету національних та європейських адміністрацій Європейської федерації профспілок громадського обслуговування

Голова Профспілки бере постійну участь у роботі комітету національних та європейських адміністрацій EPSU та відстоює позицію боротьби за трудові права, не лише українських працівників, але і колег з інших європейських країн, презентує європейським колегам напрацювання та результати соціального діалогу на рівні місцевого та регіонального державного управління України. Особливо важливою є можливість інформувати про ситуацію з трудовими правами українських працівників в умовах воєнного стану та брати участь у дискусіях щодо розвитку соціального діалогу в контексті євроінтеграційних процесів.

Визнанням високого рівня діяльності на рівні європейського міжнародного профспілкового руху стала участь делегатів від Профспілки працівників державних установ України у засіданні 11 Конгресу Європейської федерації профспілок громадського обслуговування – 18-20 червня 2024р у м . Бухарест, Румунія. Меседж Конгресу «Час для публічних службовців!» - стане гаслом солідарності та дії для кожного члена профспілки по всьому європейському континенту на найближчі п’ять років. На великому форумі, участь в якому взяло більше 500 делегатів європейських профспілок, Профспілку представляли Голова Профспілки Юрій Піжук та голова Молодіжної ради Храпко Іванна.

Під час конгресу Голова Профспілки і голова Молодіжної ради мали можливість звернутись до делегатів конгресу і наголосити на подальшій солідарній підтримці українських працівників в умовах війни.

Так, в рамках солідарної підтримки між Профспілкою та EPSU було підписано грантову угоду, в рамках якої було надано фінансову підтримку на придбання оргтехніки для обласних організацій в прифронтових територіях.

У вересні 2024 року Юрія Піжука було обрано на новий термін головою округу Північно-Східного Європейського округу Європейської федерації профспілок громадського обслуговування. Так, Голова Профспілки проінформував учасників про ситуацію в Україні та на знак підтримки учасники заходу підтримали заяву щодо солідарної підтримки українських працівників та профспілок та засудили варварські злочини росії.

Під час засідання округу представники членських організацій працювали над вивченням  ситуації з колективно-договірною роботою в громадському секторі, обміну досвідом органайзингової роботи в громадському секторі та роботу з молоддю. Особливо цікавий досвід в даних напрямках роботи озвучили колеги з профспілок Латвії, Литви та Естонії. Також колеги з Балтійських країн поділились досвідом здійснення соціального діалогу та впливу євроінтеграційних процесів на соціально-економічні відносини в країнах, що особливо актуально для українського профспілкового руху в контексті євроінтеграційних процесів.

**Співпраця з Union to Union.**

Профспілка продовжує активну співпрацю з Union to Union – організацією розвитку міжнародного співробітництва шведського профспілкового руху.

Діяльність Union to Union зосереджена на створенні сильних демократичних профспілок та гідних робочих місць у всьому світі.

Цьогоріч Union to Union ініціювала програму «Відновлення українських профспілок та посилення соціального діалогу», метою якої є посилення співпраці між українськими та шведськими профспілковими організаціями.

Враховуючи, що Професійна спілка працівників державних установ України є одним з ключових партнерів Union to Union, в рамках реалізації підготовчого етапу програми Профспілці було запропоновано провести стратегічну сесію для голів всеукраїнських галузевих профспілкових організацій.

Під час проведення стратегічної сесії, яка відбулась 27-28 вересня 2024 року у м. Чернівці відбулось обговорення потреб українських профспілок на сучасному етапі, шляхів посилення спроможності профспілок в контексті євроінтеграційних процесів та відновлення країни. Участь у стратегічній сесії взяли керівники та представники 23 всеукраїнських галузевих профспілок. Важливо, що результати стратегічної сесії стануть основою для розвитку подальшої співпраці українського та шведського профспілкових рухів.

**Реалізація навчальних проектів.**

Щодо реалізації міжнародних навчальних проектів, то Профспілка продовжила співпрацю з Шведською профспілкою державних службовців Fackforbundet ST і у 2023 році було підписано угоду на реалізацію спільного проекту «Розширення прав і можливостей молодих працівників профспілкового руху України».

Визнанням активної роботи Профспілки в розвитку профспілкового руху, особливо в умовах повномасштабного вторгнення стала участь Голови профспілки в Конгресі Шведської профспілки державних службовців Fackforbundet ST в травні 2024 року. Так, Голова Профспілки мав можливість звернутись до учасників Конгресу з інформацією про роботу профспілок в умовах війни, також в рамках Конгресу відбулись зустрічі високого рівня з представниками Шведського парламенту та Шведською урядовою агенцією розвитку територій – SALAR.

В рамках міжнародної співпраці для профспілкової молоді Полтавською обласною організацією профспілки працівників державних установ спільно з Академією публічного управління при Університеті Сюдерталє (Швеція) у 2023 році реалізовано навчальну програму «Впровадження реформ в Україні і транснаціональна співпраця в часи невизначеності», у 2024 році онлайн-навчання на тему «Адміністративна поведінка в організаціях. Механізм надій щодо раціональних організацій».

**Співпраця з Центром Солідарності Американської федерації профспілок**

Профспілка продовжує активну співпрацю з офісом Центру Солідарності в Україні та ГО «Трудові ініціативи». Так, завдяки спільній роботі, було проведено ряд навчальних семінарів для активу профспілки щодо питань трудового законодавства в умовах військового стану, колективно-договірної роботи. В співпраці з Державною службою України з питань праці, ГО «Трудові ініціативи» та за підтрики Центру солідарності було проведено ряд семінарів з питань соціального діалогу «Єдність у взаємодії».

**Обмін делегаціями.**

Ще одним з важливих напрямків міжнародного співробітництва Профспілки є комунікація з міжнародними профспілковими делегаціями.

Так, з початку повномасштабного вторгнення Профспілку відвідували делегації з Великої Британії (представники профспілки GMB, UNISON, PSC, Ukrainian solidarity campaign), Швеції (представники профспілки Fackforbundet ST, журналісти шведських робітничих видань), Німеччини (представники профспілки Vеr.di). Дані зустрічі є важливим майданчиком для обміну інформацією про профспілкову роботу, налагодження партнерства та солідарної підтримки.

Також важливим є представлення Профспілки в делегаціях Федерації профспілок України на різноманітних профспілкових зустрічах.

Відтак, Голова Профспілки в складі делегації ФПУ взяв участь у зустрічах з генеральним секретарем Міжнародної конфедерації профспілок Люком Тріанглом, генеральною секретаркою Європейської конфедерації профспілок Естер Лінч, президентом Європейського соціально-економічного комітету Олівером Рьопке, делегація профспілки взяла участь у роботі профспілкового саміту на підтримку України, який відбувся в м. Люблін цього року та об’єднав профспілкові делегації країн Європи.

Також представники Профспілки були присутні на зустрічі з директором офісу МОП в Україні Аідою Ліндмаєр.

В рамках роботи Української платформи громадянського суспільства, голова Молодіжної ради Профспілки взяла участь у роботі Форуму високого рівня «На шляху до розширення ЄС», який відбувся в м. Брюселі 24 жовтня цього року.

Щодо навчальних візитів, то делегації від профспілки перебували з навчальними візитами в Шведській профспілці державних службовців та Норвезькій профспілці муніципальних та загальних службовців (NUMGE FAGFORBUNDET).

Щодо участі голів регіональних організацій Профспілки в зустрічах з міжнародними делегаціями, то до прикладу 1 квітня 2023 року у м. Одеса , за ініціативою Федерації профспілок України , відбулась зустріч з делегацією Італійської загальної конфедерації праці на чолі з Серджіо Бассолі, участь в якій взяв Олександр Буфетов, голова Одеської обласної організації Профспілки.

Також під час зустрічі з профспілковою делегацією Норвезької федерації профспілок, яка відбулась у травні цього року у м. Львів, Профспілку представляв голова Львівської обласної організації Профспілки Роман Балух.

**Солідарна підтримка.**

З початку повномасштабного вторгнення світовий профспілковий рух продемонстрував неймовірну солідарну підтримку українським працівникам, як інформаційну так і гуманітарну.

Щодо інформаційної підтримки, то Голова і представники профспілки були запрошені на зустрічі та інтервʼю з шведськими профспілковими виданнями Arbetett, шведським національним радіо, були залучені до інформаційних кампаній, які проводили EPSU, PSI, Міжнародна конфедерація профспілок, британські профспілки Unison та GMB. Голова Профспілки та голова Молодіжної ради профспілки мали змогу виступати на акціях солідарності в м. Стокгольм, Швеція, які організовуються шведськими профспілками в підтримку України.

Щодо надання гуманітарної підтримки, то з початку повномасштабного вторгнення допомогу профспілці направляли Профспілка державних службовців Швеції Fackforbundet ST, Профспілка муніципальних службовців VISION, Профспілка шведських муніципальних робітників  Kommunal, Федерація профспілок громадського обслуговування Британії GMB та Профспілка державних службовців Британії PCS, Міжнародний центр Улофа Пальме.

Щодо співпраці регіональних організацій профспілки, то Запорізькою обласною організацією Профспілки було надано інформацію про співпрацю

Департаменту соціального захисту населення Запорізької міської ради з Християнською благодійною медичною клінікою «I CARE», що дозволяє здійснювати безкоштовний медичний огляд, УЗД, кардіограми, аналізи, консультації терапевта, надаються ліки для членів первинної організації профспілки. Також первинна профорганізація Головного управління статистики в Запорізькій області співпрацює з міжнародним благодійним фондом «Добрий саморянин» і в результаті такої кооперації було залучено 154 гуманітарні набори для спілчан.

Оріхівська територіальна профорганізація працівників держустанов Запорізької обласної організації Профспілки, а також Микрлаївська обласна організація Профспілки співпрацюють з міжнародним фондом Word Central Kirchen за рахунок чого надається гуманітарна допомога як членам профспілки, так і внутрішньопереміщеним особам громади.

Серед прикладів міжнародної співпраці в контексті надання гуманітарної допомоги Миколаївська обласна організація Профспілки продовжує результативну співпраця з ***Громадою УГКУ Св. Великомученика Юрія Переможця***, Лейпциг, Німеччина, міжнародною організацією ***Карітас Миколаїв УГКЦ*** та з ***представництвом посольства Данії в Миколаєві. Зокрема щодо співпраці з***  ***представництвом посольства Данії в Миколаєві*** то робота здійснюється щодо допомоги місту та його жителям, відновлення роботи тристоронньої ради, створення нових робочих міст та відновлення водопостачання в місті.

**Перспективи розвитку міжнародного співробітництва**

Щодо перспектив подальшого розвитку міжнародного співробітництва для Профспілки, то можна виділити наступні напрямки:

1. **Поглиблення співпраці з профспілками країн ЄС**: зокрема, інтеграція до більшого числа програм ЄКП і обмін досвідом у розбудові сучасних стандартів захисту працівників державного сектору. Це також дозволить ефективніше інтегрувати українське трудове законодавство до європейських норм, що є важливим у контексті євроінтеграції.
2. **Розширення участі у міжнародних програмах та грантових проектах**: такі проекти можуть включати розвиток програм підвищення кваліфікації профспілкових лідерів, навчання новим методам захисту прав трудящих та зміцнення соціального діалогу з роботодавцями. Також це може включати проекти з реформування державного сектору відповідно до кращих практик європейських країн.
3. **Ініціювання та реалізація спільних досліджень і аналітичних проектів**: аналіз і порівняння умов праці, соціального захисту, прав працівників у державному секторі України та країн ЄС. Це дозволить визначити пріоритетні напрямки розвитку профспілкового руху в Україні.
4. **Посилення співпраці з міжнародними організаціями на підтримку прав працівників в умовах криз і воєнних конфліктів**: через розв’язану війну росії проти України, питання соціального захисту та захисту прав працівників в умовах кризи є надзвичайно актуальним. Профспілка може використовувати міжнародні платформи для захисту інтересів українських працівників на світовій арені.
5. **Підтримка у відновленні після війни**: після завершення війни міжнародна підтримка у відновленні державного сектору, забезпеченні соціального захисту та гідних умов праці буде надзвичайно важливою. Профспілка може сприяти залученню ресурсів для відбудови інфраструктури, реінтеграції працівників, забезпечення умов для професійного розвитку та соціальної стабільності.

Міжнародне співробітництво для Профспілки є важливою складовою її діяльності, оскільки воно відкриває нові можливості для захисту прав працівників, зокрема в умовах інтеграції України до європейської спільноти. Розширення партнерств і активна участь у міжнародних програмах дозволять профспілці не лише впроваджувати кращі світові практики, але й зміцнювати позиції працівників державного сектору в Україні.

 Відділ навчання, інформаційного забезпечення

та міжнародного співробітництва

**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА**

**ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ**

**УКРАЇНИ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ПРЕЗИДІЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ**

**П О С Т А Н О В А**

**31.10.2024 Київ № П-16-2**

**Про хід виконання постанови президії ЦК Профспілки «Про інформаційну політику в організаціях Профспілки, шляхи вдосконалення інформаційної впізнаваності та впровадження сучасних форм обміну інформацією для членів Профспілки» від 30.11.2021р. №П-04-1**

Заслухавши і обговоривши інформацію членкіні ЦК Профспілки І. Храпко про хід виконання постанови президії ЦК Профспілки «Про інформаційну політику в організаціях Профспілки, шляхи вдосконалення інформаційної впізнаваності та впровадження сучасних форм обміну інформацією для членів Профспілки» від 30.11.2021 року, відповідно до ст. 89 Статуту, президія ЦК Профспілки

**ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Інформацію про хід виконання постанови президії ЦК Профспілки «Про інформаційну політику в організаціях Профспілки, шляхи вдосконалення інформаційної впізнаваності та впровадження сучасних форм обміну інформацією для членів Профспілки» від 31.11.2021 р. № П-04-1 взяти до відома (додається).
2. Вважати постанову президії ЦК Профспілки «Про інформаційну політику в організаціях Профспілки, шляхи вдосконалення інформаційної впізнаваності та впровадження сучасних форм обміну інформацією для членів Профспілки» від 31.11.2021 р. № П-04-1 такою, що частково виконана.
3. Голові Профспілки Ю.Піжуку:
	* 1. Продовжити роботу по формуванню ради з питань інформаційної роботи та комунікацій при голові Профспілки, основним завданням якої є забезпечення інформаційної впізнаваності Профспілки в медійному середовищі.
		2. До 01 грудня 2024 року організувати роботу щодо створення центрального телеграм-каналу Профспілки для комунікації та розміщення актуальної інформації про діяльність Профспілки.
		3. Продовжити роботу щодо співпраці з соціальними партнерами з приводу розміщення посилання на офіційний сайт Профспілки.

4. Головам регіональних організацій Профспілки:

 4.1. Вінницькій, Волинській, Закарпатській, Івано-Франківській, Київській, Львівській, Полтавській, Рівненській, Хмельницькій та Чернівецькій обласним організаціям Профспілки продовжити роботу по створенню власних сайтів.

 4.2. Забезпечити оперативне оновлення інформації на власних сайтах та сторінках у соціальних мережах.

 4.3. Продовжити практику поширення інформації на офіційному сайті та сторінці Профспілки в соціальній мережі Facebook в рамках рубрики «Регіональний дайджест», з метою популяризації кращого досвіду роботи організацій та виборних органів Профспілки.

 4.4. Продовжити співпрацю з місцевими засобами масової інформації, зокрема радіо та телебаченнями

 4.5. Продовжити практику залучення активу з числа профспілкової молоді регіональних організацій Профспілки до участі в реалізації інформаційної політики.

 5. Контроль за виконанням постанови покласти на голову Профспілки Ю.Піжука.

**Голова Профспілки Юрій ПІЖУК**

Додаток

до постанови президії

ЦК Профспілки

від 31.10.2024 № П-16-2

**Інформація**

**про хід виконання постанови президії ЦК Профспілки «Про інформаційну політику в організаціях Профспілки, шляхи вдосконалення інформаційної впізнаваності та впровадження сучасних форм обміну інформацією для членів Профспілки»**

**від 31.11.2021 р. № П-04-1**

Інформаційна політика Профспілки здійснюється відповідно до Статуту Профспілки та Програми дій Профспілки працівників державних установ України «П’ять років – п’ять кроків» на 2020 - 2025 роки, затвердженої постановою VIII з’їзду Профспілки від 25.11.2020 № VIIІ-7.

Відповідно, у Програмі дій Профспілки, у розділі «Інформаційна впізнаваність» передбачено пріоритетні напрямки інформаційної роботи Профспілки, які включають:

1. Створення ютуб-каналу Профспілки, застосування телеграм- та вайбер- каналів, підтримка профспілкових відеоблогерів.

2. Впровадження сучасних форм обміну корпоративною інформацією між членами Профспілки.

3. Експертна участь представників регіональних організацій у програмах місцевого суспільного радіо та телебачення.

4. Проведення інформаційної кампанії щодо портфелю профспілкових послуг.

5. Популяризація кращого досвіду роботи організацій та виборних органів Профспілки по захисту трудових прав та соціально-економічних інтересів членів Профспілки.

На виконання Статуту та Програми дій Профспілки було прийнято постанову «Про інформаційну політику в організаціях Профспілки, шляхи вдосконалення інформаційної впізнаваності та впровадження сучасних форм обміну інформацією для членів Профспілки» від 30.11.2021р. №П-04-1.

Для реалізації інформаційної роботи Профспілки, наявні наступні платформи: веб сайт Профспілки та сайти обласних організацій Профспілки, вайбер – та телеграм чати, сторінки в Facebook та Instagram. Також для комунікації з членами профспілки, проведення нарад використовуються програми Zoom та Teams.

Повномасштабне вторгнення значно вплинуло на реалізацію завдань інформаційної роботи Профспілки.

Варто відзначити, що Центральним комітетом Профспілки та регіональними організаціями Профспілки для комунікації з профактивом широко використовуються наступні меседжери: Viber, Telegramm та WhatsApp. З метою популяризації кращого досвіду роботи організацій та виборних органів Профспілки здійснюється поширення інформації на офіційному сайті та сторінці Профспілки в соціальній мережі Facebook в рамках рубрики «Регіональний дайджест».

Проте, враховуючи особливості роботи в умовах воєнного стану, оперативність оновлення інформації на власних сайтах та сторінках у соціальних мережах потребує покращення.

Одним з каналів інформування про роботу Профспілки в умовах війни стали інтерв’ю для засобів масової інформації, зокрема для регіональних телевізійних та ютуб-каналів.

Так, голова Профспілки був запрошений у 2022 році на регіональний Чернівецький канал Промінь, де мав змогу проінформувати про роботу Профспілки з початку повномасштабного вторгнення. Також Голова Профспілки дав інтерв’ю на ютуб каналі «Особистість з Сергієм Дойком». Сюжети про роботу Профспілки також були розміщені на регіональних каналах Коростень ТБ та Івано-Франківському обласному телебаченні «Галичина», Вінницькому обласному телебаченні.

Також під час проведень регіональних заходів відбувається постійна комунікація з місцевими медіа.

З початку повномасштабного вторгнення голова Профспілки дав ряд інтерв’ю для профспілкових журналів Швеції (Arbettet, Academiker, Rörelsen та Folkkanalen), журналу Міжнародного центру Улофа Пальме, міжнародного журналу Інтернаціоналу профспілок громадського обслуговування PSI, сайті Норвезької профспілки муніципальних та загальних службовців (NUMGE FAGFORBUNDET).

Письмові звернення голови Профспілки були опубліковані на веб-сайтах сестринських профспілок Великої Британії (PSC), Сполучених штатів Америки та Швеції (Fackforbundet ST та Vision).

Також широко використовувались такі інструменти інформування як відео-звернення. Так, відеозвернення голови Профспілки були продемонстровані на Конгресі Профспілки державних службовців Великої Британії (PSC), щорічній конференції найбільшої профспілки громадського обслуговування UNISON (звернення стосувалось підтримки резолюції солідарності з Україною та українськими профспілками). Відеозвернення голови Профспілки також були розміщені у мережі «X» ( колишній твітер) на сторінках організацій.

Голова Одеської обласної організації Профспілки був запрошений на ефір до студії 7 телевізійного каналу м. Одеса, з нагоди відзначення Міжнародного дня праці 1 травня.

Кіровоградська обласна організація Профспілки практикує розміщення публікацій в щотижневій газеті Кіровоградщини «Народне слово».

Вінницька обласна організація Профспілки використовує в інформаційній роботі започатковану Федерацією профспілок Вінницької області рубрику «Профспілки, події, час» місцевого радіо «Місто над Бугом».

Вважаємо, що це один із ефективних майданчиків донесення інформації про роботу Профспілки.

Хмельницькою обласною організацією Профспілки, для інформування членів Профспілки, використовуються сайти соціальних партнерів: Національної академії Держприкордонслужби України, Хмельницького обласного центру зайнятості, управління Державної міграційної служби у Хмельницькій області, Хмельницької обласної військової адміністрації, Хмельницької обласної ради. Первинні профспілкові організації інших установ розміщують інформаційні матеріали про свою роботу на інформаційних стендах.

Також відзначаються позитивні результати при використанні інформаційних матеріалів, буклетів та бюлетнів. Так, при проведенні заходів Хмельницькою обласною організацією Профспілки учасникам роздавалися різноманітні інформаційні матеріали, серед них такі: «Що зроблено для членів Профспілки у звітному періоді», «Як створити первинну організацію Профспілки», «Мотивація профчленства», «Що таке Профспілка», «Як запобігти масовим звільненням», а також інформаційні матеріали щодо фінансової роботи неприбуткових організацій та інші. Запорізька обласна організація відзначила ефективність використання інформаційних бюлетнів «Про зміни в законодавчих актах на 2024 рік», «Щодо окремих питань діяльності первинних профспілкових організацій, організації колективно-договірної роботи, зокрема під час дії військового стану», «Колективний договір – основа соціального діалогу».

Регіональні організації профспілки також відзначають зростання залучення профспілкової молоді до реалізації завдань інформаційної роботи (Вінницька, Житомирська, Запорізька, Івано-Франківська, Миколаївська, Одеська, Полтавська, Хмельницька, Чернівецька обласні організації Профспілки). Так, Центральним комітетом Профспілки та регіональними організаціями профспілки проводились навчальні тренінги щодо збільшення обізнаності профспілкової молоді в медіаграмотності та кібергігієні.

Відділ навчання, інформаційного

забезпечення та міжнародного співробітництва

**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА**

**ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ**

**УКРАЇНИ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ПРЕЗИДІЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ**

**П О С Т А Н О В А**

**31.10.2024 Київ № П-16-3**

**Про проєкт постанови позачергового V**

**пленуму ЦК Профспілки «Про затвердження**

**змін та доповнень до Статуту Професійної**

**спілки працівників державних установ України**

**(далі-Профспілка)»**

Враховуючи лист Запорізької обласної організації Профспілки від 09.10.2024 № 63 та постанову Сумського обкому Профспілки від 07.10.2024 № 17-2, результати робочої наради членів президії ЦК Профспілки від 18.10.2024 щодо обговорення питань звітно-виборної кампанії у Профспілці у 2024-2025 роках, розглянувши проєкт постанови позачергового V пленуму ЦК Профспілки «Про затвердження змін та доповнень до Статуту Професійної спілки працівників державних установ України» (додається), статей 87, 89 Статуту Профспілки, президія ЦК Профспілки

**ПОСТАНОВЛЯЄ**:

 1. Голові Профспілки Ю.Піжуку винести на розгляд позачергового V пленуму ЦК Профспілки проєкт постанови «Про затвердження змін та доповнень до Статуту Професійної спілки працівників державних установ України» (додається).

2. Рекомендувати членам ЦК Профспілки прийняти проєкт постанови позачергового V пленуму ЦК Профспілки «Про затвердження змін та доповнень до Статуту Професійної спілки працівників державних установ України», як постанову пленуму в цілому.

 3. Контроль за виконанням даної постанови покласти на голову Профспілки Ю.Піжука.

**Голова Профспілки Юрій ПІЖУК**

Додаток

до постанови президії

ЦК Профспілки

від 31.10.2024 № 16-3

ПРОЄКТ

**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА**

**ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ**

**УКРАЇНИ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ПЛЕНУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ**

**П О С Т А Н О В А**

**31.10.2024 Київ № Пл.----**

**Про затвердження змін та**

**доповнень до Статуту**

**Професійної спілки працівників**

**державних установ України**

**(далі-Профспілка)**

 Враховуючи постанову президії ЦК Профспілки від 31.10.2024 № П-16-3 «Про проєкт постанови ЦК Профспілки «Про затвердження змін та доповнень до Статуту Професійної спілки працівників державних установ України (далі-Профспілка)», на підставі статті 87 Статуту Профспілки, статті 7 Регламенту роботи Центрального комітету та президії Центрального комітету Профспілки, ЦК Профспілки

**ПОСТАНОВЛЯЄ:**

 1. Затвердити зміни до Статуту Профспілки, а саме:

 1.1. Статтю 43 Статуту Профспілки доповнити абзацом 5 наступного змісту :

 «В окремих випадках, за рішенням виборних органів первинних, територіальних та регіональних організацій Профспілки, збори, конференції можуть проходити дистанційно, а саме: шляхом прийняття рішень опитувальним голосуванням або/у режимі відеоконференції.»

 1.2. Абзац 5, 6, 7, 8 ст. 43 Статуту Профспілки вважати відповідно 6, 7 , 8, 9 абзацами.

 1.3. Статтю 53 Статуту Профспілки доповнити другим абзацом наступного змісту:

 «В умовах настання обставин непереборної сили (військовий стан, воєнні дії, надзвичайний стан, карантинні або протиепідемічні заходи тощо), що встановлюються законами України, указами Президента України, постановами Верховної Ради України, рішеннями Кабінету Міністрів України, органами державної влади, органами місцевого самоврядування, іншими державними органами і призводять до неможливості проведення звітно-виборної кампанії у Профспілці у терміни, встановлені цим Статутом:

 1) Центральний комітет може прийняти рішення:

 - про відтермінування проведення звітно-виборної кампанії у Профспілці, або, за обгрунтованим зверненням профспілкових комітетів окремих організацій Профспілки, про відтермінування проведення звітно-виборної кампанії в окремих організаціях Профспілки;

 - про відтермінування скликання і проведення З’їзду;

 - про продовження повноважень виборних органів Профспілки – Центрального комітету, президії ЦК Профспілки, Мандатної та Ревізійної комісій, а також голови Профспілки та його заступника (-ів).

 2) Рішення про продовження повноважень виборних органів відповідно первинної, територіальної, регіональної організацій Профспілки та повноважень їх голів, заступників (у разі наявності), може прийняти вищий за рівнем виборний орган організації Профспілки (на обліку у якого перебуває відповідна організація Профспілки), у разі прийняття Центральним комітетом Профспілки рішення про відтермінування проведення звітно-виборної кампанії у Профспілці, або щодо відтермінування звітно-виборної кампанії у відповідних організаціях Профспілки.

  2. Голові Профспілки Ю.Піжуку:

 2.1. Забезпечити державну реєстрацію змін до Статуту Профспілки у порядку та терміни, визначені чинним законодавством.

 2.2. У 10-ти денний термін після державної реєстрації надіслати регіональним організаціям Профспілки копію завірених змін до Статуту Профспілки.

 3. Контроль за виконанням постанови покласти на голову Профспілки Ю.Піжука.

**Голова Профспілки Юрій ПІЖУК**

**3.1 Про затвердження постанов президії, прийнятих**

**опитувальним голосуванням**

**з 18.09.2024 по 30.10.2024**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Назва постанови | Результат голосування |
| «за» | «проти» | «утри-мався» | не приймали участь у голосуванні |  |
| 1. | «Про внесення змін у постанову президії ЦК Профспілки «Про скликання V пленуму Центрального комітету Професійної спілки працівників державних установ України (далі – ЦК Профспілки)» від 17.09.2024 № П-15-03» від 22.10.24 №П-16-1о-пл | 23 |  |  | 5 | прийнята |
| 2. | «Про скликання позачергового V пленуму Центрального комітету Професійної спілки працівників державних установ України (далі – ЦК Профспілки)» | 23 |  |  | 5 | прийнята |