

МАТЕРІАЛИ

**ВІСІМНАДЦЯТОГО ЗАСІДАННЯ
ПРЕЗИДІЇ ЦК ПРОФСПЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ УКРАЇНИ
(у режимі відеоконференції)**

**17 червня 2025 року
м.Полтава**

ПОРЯДОК ДЕННИЙ
18 засідання президії ЦК
Профспілки працівників державних установ України
17 червня 2025 року

Відеоконференція

1.1. Про роботу організацій Профспілки щодо соціально-економічного захисту членів Профспілки у 1 півріччі 2025 року.

1.2. Про звіт про укладання та виконання колективних договорів у 2024 році.

1.3. Різне.

1.3.1. Про затвердження постанов президії, прийнятих опитувальним голосуванням з 01.04.2025 по 16.06.2025.



ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ УКРАЇНИ

ПРЕЗИДІЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ

ПОСТАНОВА

17.06.2025

м.Полтава

№ П-18-1

Про роботу організацій Профспілки щодо соціально-економічного захисту членів Профспілки у I півріччі 2025 року

Заслухавши та обговоривши інформацію голови Профспілки Ю.Піжука про стан роботи організацій Профспілки з питань соціально-економічного захисту членів Профспілки у I півріччі 2025 року, президія ЦК Профспілки зазначає, що у звітному періоді організаціями Профспілки всіх рівнів проводилась робота, спрямована на реалізацію завдань Статуту Профспілки, за напрямками діяльності організацій Профспілки щодо соціально-економічного захисту членів Профспілки в умовах воєнного стану, окреслених у додатку 1 до постанови.

Профспілка продовжує роботу над опрацюванням нових нормативно-правових актів з питань оплати праці, соціального захисту в умовах дії правового режиму воєнного стану, та вживає заходів, з метою недопущення звуження існуючих прав та соціально-економічних інтересів працюючих.

Враховуючи викладене, відповідно ст.89 Статуту Профспілки, президія ЦК Профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Взяти до відома інформацію голови Профспілки Ю.Піжука про роботу організацій Профспілки щодо соціально-економічного захисту членів Профспілки у I півріччі 2025 року.

2. Рекомендувати територіальним та регіональним організаціям Профспілки:

- продовжити контроль за дотриманням роботодавцями вимог чинного трудового законодавства, зокрема з питань оплати праці, тривалості робочого часу, відпусток, безпечних умов праці;

- здійснювати роз'яснювальну роботу серед членів Профспілки щодо змін у нормативно-правовій базі, пов'язаних з оплатою праці та соціальним забезпеченням;

- забезпечувати оперативне реагування виборних профспілкових органів у випадках порушення соціально-економічних гарантій членів Профспілки.

3. Голові Профспілки Ю.Піжуку продовжувати роботу із соціальними партнерами, у рамках соціального діалогу, з питань:

- зростання рівня оплати праці відповідно до зростання прожиткового мінімуму та інфляційних процесів;

- недопущенню звуження існуючих соціально-економічних гарантій у проектах нормативно-правових актів, що направляються для узгодження з профспівковою стороною.

4. Контроль за виконанням постанови покласти на голову Профспівки Ю.Піжука.

Голова Профспівки



Юрій ПІЖУК

Напрями діяльності організацій Профспілки щодо соціально-економічного захисту членів Профспілки в умовах воєнного стану

Захист соціально- економічних прав та гарантій

- опрацювання законодавства, що стосується соціально-економічного захисту;
- підготовка, укладання та контроль за виконанням колективних договорів, в т.ч. щодо оплати праці, режиму роботи, відпусток, охорони праці, безпеки праці та інших питань;
- розгляд звернень членів Профспілки з питань порушень прав трудових прав та гарантій;
- надання правової допомоги спілчанам;
- навчання профактиву (проведення семінарів, тренінгів, консультацій);
- здійснення інформаційної роботи

Економічний захист

- опрацювання та підготовка пропозицій до проектів НПА щодо оплати праці державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, інших категорій працюючих в організаціях та установах, де діють організації Профспілки;
- участь у формуванні системи оплати праці, зокрема фондів оплати праці;
- моніторинг та аналіз стану оплати праці в установах та організаціях;
- підготовка звернень до органів виконавчої влади, роботодавців щодо проблемних питань оплати праці;
- ведення перемовин щодо встановлення додаткових доплат;
- контроль за дотримання порядку преміювання

Соціальний захист

- грошові виплати спілчанам, які перебувають в складних життєвих умовах внаслідок впливу війни (переміщені особи, особи, які мають потребу в довготривалому лікуванні та відновленні, або їх близькі родичі, особи, які втратили житло або воно є пошкодженим, та інші категорії);
- часткове відшкодування вартості санаторно-курортного лікування спілчанам за рахунок бюджетів профорганізацій;
- моніторинг спрямування роботодавцями 0,3% від фонду оплати праці на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу;
- надання іменних стипендій обдарованій молоді з числа членів Профспілки;
- допомога ЗСУ;
- допомога членам Профспілки, у т.ч. тих, які проживають на територіях активних воєнних дій або є переміщеними особами.



ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ УКРАЇНИ

ПРЕЗИДІЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ

ПОСТАНОВА

17.06.2025

м.Полтава

№ П-18-2

Про звіт про укладання та виконання колективних договорів у 2024 році

Заслухавши і обговоривши інформацію голови Профспілки Ю.Піжука, відповідно ст.89 Статуту Профспілки, президія ЦК Профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

- Інформацію про укладання та виконання колективних договорів у Профспілці за 2024 рік взяти до відома (додаток 1).
- Затвердити звіт Профспілки про укладання та виконання колективних договорів за 2024 рік (додаток 2).
- Виборним органам організацій Профспілки усіх рівнів:
 - Продовжити роботу по здійсненню моніторингу виконання колективних договорів.
 - З метою підвищення рівня соціального захисту, зокрема, зниження психологічного навантаження на працівників в умовах воєнних дій, вийти з ініціативами до роботодавців щодо підготовки змін та доповнень до колективних договорів у питаннях запровадження гнучких режимів робочого часу, охорони праці тощо.
 - У разі виявлення фактів порушення норм діючих колективних договорів, вживати заходів із залучення всіх важелів профспілкового впливу відповідно чинного законодавства.
- Контроль за виконанням постанови покласти на голову Профспілки Ю.Піжука та голів регіональних організацій Профспілки.

Голова Профспілки



Юрій ПІЖУК

Інформація до звіту Профспілки про укладання та виконання колективних договорів за 2024 рік

За узагальненими даними звітів про укладання та виконання колективних договорів станом на 01.04.2025 року, наданих регіональними організаціями Профспілки, у Профспілці працівників державних установ України на обліку перебуває **1853** первинних профспілкових організацій, що на 202 (9,9%) менше, ніж у 2023 році.

Загальна чисельність працюючих в установах, де діють організації Профспілки та які охоплені колективними договорами у 2024 році становила **120135** осіб, що також зменшилася на 6656 осіб (5,3%), у порівнянні з минулим періодом. Причинами зниження загальної чисельності працюючих продовжують бути економічна нестабільність через воєнні дії, що спричиняє скорочення працюючих, внутрішнє переміщення осіб та евакуація за межі країни.

В організаціях Профспілки укладено **1689** колективних договорів, що складає 91,1 % від кількості первинних організацій Профспілки (1853).

Динаміка укладання колективних договорів у звітному періоді за регіонами

Регіональні організації Профспілки	Показники						
	Кількість первинних профспілкових організацій	Кількість колективних договорів	%	Кількість штатних працівників, які охоплені колективними договорами, осіб	Кількість ПО, що отримують 0,3%		
					Всього	бюджетні	не бюджетні
Вінницька	55	51	92,7	3960			
Волинська	23	22	95,6	2305			
Дніпропетровська	208	179	86,0	9647			
Донецька	28	28	100	1571			
Житомирська	43	43	100	2651			
Закарпатська	35	35	100	1580	1		1
Запорізька	70	70	100	3421	3	1	2
Івано-Франківська	113	109	96,4	5735	5	3	2
ППДУ м.Києва	405	392	96,7	33211	18	2	16
Київська	87	80	91,9	3500	2	1	1
Кіровоградська	54	41	75,9	1508			
Луганська	4	3	75,0	415			
Львівська	46	25	54,3	4697			
Миколаївська	58	58	100	3010	1		1

Одеська	117	86	73,5	10111	4	3	1
Полтавська	74	67	90,5	5513			
Рівненська	45	44	97,7	2995			
Сумська	62	61	98,3	2851	1		1
Тернопільська	32	29	90,6	2201	1		1
Харківська	64	63	98,4	5933	4	1	3
Херсонська							
Хмельницька	45	40	88,8	4352	3	2	1
Черкаська	64	63	98,4	3100			
Чернівецька	60	54	90,0	2954	2	2	
Чернігівська	61	46	75,4	2914	6	5	1
ВСЬОГО:	1853	1689	91,1	120135	51	20	31

У всіх первинних організаціях Профспілки встановлено мінімальну місячну тарифну ставку (оклад) на рівні чи вище рівня, визначеного галузевими угодами.

В **51** первинній організації Профспілки роботодавець виконує норму статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» від 15.09.1999 № 1045-XIV, з них бюджетних установ – **20**, госпрозрахункових – **31**, що складає 3,0% від загальної кількості первинних організацій Профспілки, в яких діють колективні договори (1689).

Усі регіональні організації Профспілки мають Свідоцтва про репрезентативність, частина з них пролонговані відповідно чинних норм щодо продовження дії відповідних свідоцтв в умовах воєнного стану.

На галузевому рівні укладено та діє 8 галузевих угод, з них, Галузеві угоди з Мінсоцполітики, Держархівом, НАДС пролонговані та продовжують діяти до кінця воєнного стану.

Профспілка має Свідоцтво про репрезентативність, яке діє до 28.09.2026 року.

У звітному періоді Профспілка провела 2 навчання з питань колективно-договірного врегулювання, де було зацентовано увагу на необхідності здійснення моніторингу виконання колективних договорів, особливо у питаннях оплати праці, соціального захисту та охорони праці. З метою підвищення рівня соціального захисту, зокрема, зниження психологічного навантаження на працівників в умовах воєнних дій рекомендовано ініціювати до роботодавців підготовку змін та доповнень до колективних договорів у питаннях запровадження гнучких режимів робочого часу, безпеки на робочих місцях тощо.

Відповідні методичні рекомендації з питань колективно-договірної роботи, із зазначенням питань, можливих для включення виключно для членів Профспілки, було направлено для використання у роботі регіональним організаціям Профспілки.

Таким чином, колективно-договірна робота залишається основною в питаннях здійснення профспілкового захисту та профспілкових преференцій.

Додаток 2
до постанови президії
ЦК Профспілки
від 17.06.2025 № П-18-2

ЗАТВЕРДЖЕНО
постанова президії ЦК
Профспілки
від 17.06.2025 № П-18-2

Звіт про стан колективно-договірного регулювання у Профспілці працівників державних установ України за 2024 рік

№ п/п	Назва показників	Дані у кількісному чи описовому вигляді
1	Локальний рівень колективно-договірної роботи (на підприємстві, в установі, організації, з фізичною особою, яка використовує найману працю)	
1.1.	Кількість первинних організацій профспілки в галузі, регіоні <i>(одиниць)</i>	1853
1.2.	Кількість укладених і зареєстрованих колективних договорів <i>(одиниць)</i>	1689
1.3.	Кількість колективних договорів, термін дії яких продовжено <i>(одиниць)</i>	874
1.4.	Кількість штатних працівників, які охоплені колективними договорами, осіб <i>(у цілих числах)</i>	120135
1.5.	Кількість первинних організацій профспілки, де колективним договором встановлено мінімальну місячну тарифну ставку (оклад) на рівні чи вище рівня, визначеного галузевою угодою <i>(одиниць)</i>	1619
1.5.1.	<i>Бюджетна сфера, у т.ч. державні службовці</i>	1351
1.5.2.	<i>Небюджетна сфера</i>	268
1.6.	Витрати, спрямовані на охорону праці у % до фонду оплати праці	0,2 (середній показник)
1.7.	Кількість первинних організацій профспілки, що отримують кошти на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірах, передбачених колективним договором, угодою не менше ніж 0,3% фонду оплати праці	51
1.7.1.	<i>Бюджетна сфера, у т.ч. державні службовці</i>	20
1.7.2.	<i>Небюджетна сфера</i>	31
1.8.	Причини не укладання колективних договорів на підприємстві <i>(вказати перелік)</i>	Малочисельні організації
2.	Галузевий/територіальний рівень колективно-договірної роботи	
2.1.	вказати повну назву колективної угоди	1. Галузева угода між Міністерством соціальної політики України та профспілками працівників соціальної сфери України і працівників державних установ України на 2016 – 2018 роки

		<p>2. Галузева угода між Державною архівною службою України та Профспілкою працівників державних установ України на 2018-2022 роки</p> <p>3. Галузева угода між Державною казначейською службою України та Профспілкою працівників державних установ України на 2022-2026 роки</p> <p>4. Галузева угода між Державною аудиторською службою України та Професійною спілкою працівників державних установ України укладена на 2022 – 2026 роки</p> <p>5. Галузева угода між Департаментом поліції охорони України та Профспілкою працівників держустанов України на 2024-2025 роки</p> <p>6. Галузева угода між Державною прикордонною службою України та Профспілкою працівників державних установ України на 2024 – 2026 роки</p> <p>7. Галузева угода між Державною службою України з надзвичайних ситуацій та профспілками працівників державних установ України та трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України на 2021-2025 роки</p> <p>8. Галузева угода між Національним агентством України з питань державної служби та Профспілкою працівників державних установ України</p>
2.2.	термін дії (на відповідний період, пролонгована на, сторони продовжують працювати на її умовах тощо)	Дію Галузевих угод з Мінсоцполітики, Держархівом, НАДС продовжено до кінця воєнного стану
2.3	ведуться колективні переговори щодо внесення змін чи укладення нової галузевої/територіальної угоди	-
3.	Репрезентативність	
3.1.	номер свідоцтва та термін дії	№ 021/21-00-Г від 29.09.2021
3.2.	продовжена репрезентативність	Діє до 28.09.2026

**3.1 Про затвердження постанов президії, прийнятих
опитувальним голосуванням
з 01.04.2025 по 16.06.2025**

№ п/п	Назва постанови	Результат голосування				
		«за»	«проти»	«утри- мався»	не приймали участь у голосуванні	
1.	«Про надання грошової виплати (допомоги)» від 18.04.25 №П-18-1о-гв	23			5	прийнята
2.	«Про нагородження відзнаками Професійної спілки працівників державних установ України (далі - Профспілки)», від 24.04.25 № П-18-2о-н	21			7	прийнята
3.	«Про нагородження відзнаками Професійної спілки працівників державних установ України (далі - Профспілки)», від 14.05.25 № П-18-3о-н	18			10	прийнята
4.	«Про грошову виплату (забезпечення) учасникам учасникам семінару-тренінгу для голів Молодіжних рад регіональних організацій та активістів з числа молоді Професійної спілки працівників державних установ України «Розвиток компетентностей профспілкової молоді» за проєктом «Розширення прав і можливостей молодих працівників профспілкового руху України 30-31 травня 2025 року, м. Київ» від 09.06.25 № п-18-04о-в	21			7	прийнята