

# **МАТЕРІАЛИ**

## **ДЕВ'ЯТНАДЦЯТОГО ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ ЦК ПРОФСПЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ УКРАЇНИ ( у режимі офлайн та онлайн)**

**11 вересня 2025 року  
КИЇВ**

**ПОРЯДОК ДЕННИЙ**  
**19 засідання президії ЦК**  
**Профспілки працівників державних установ України**  
**11 вересня 2025 року**

1. Про взаємодію та співпрацю організацій Профспілки з органами місцевого самоврядування щодо розв'язання актуальних питань, що постають в ході соціального діалогу.

2. Про роботу організацій Профспілки щодо контролю за дотриманням законодавства про охорону праці в установах та організаціях.

3. Різне.

3.1. Про затвердження постанов президії, прийнятих опитувальним голосуванням з 18.06.2025 по 10.09.2025.



# ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ УКРАЇНИ

---

## ПРЕЗИДІЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ

### ПОСТАНОВА

**11.09.2025**

**Київ**

**№ П-19-01**

**Про взаємодію та співпрацю організацій  
Профспілки з органами місцевого  
самоврядування щодо розв'язання  
актуальних питань, що постають  
в ході соціального діалогу**

Заслухавши інформацію голови Профспілки Ю.Піжука про взаємодію та співпрацю організацій Профспілки з органами місцевого самоврядування (далі – ОМС) щодо розв'язання актуальних питань, що постають в ході соціального діалогу, враховуючи інформації регіональних організацій Профспілки, президія ЦК Профспілки зазначає, що в основі соціального діалогу між організаціями Профспілки та органами місцевого самоврядування (далі – ОМС) перебувають питання умов праці, зокрема її оплати, охорони праці, соціального захисту, професійного навчання працівників тощо. Практика роботи засвідчила, що у роботі організацій Профспілки застосовуються різні механізми взаємодії з ОМС. Серед них – укладення меморандумів, угод про співпрацю, участь представників Профспілки у роботі консультативних та дорадчих органів ОМС. Новими формами взаємодії стало партнерство у соціальних ініціативах, що передбачає участь у благодійних програмах, спільні заходи у сфері психологічного відновлення. Такі ініціативи можуть, в подальшому, претендувати на реалізацію в рамках проєктної діяльності.

Разом з тим, президія ЦК Профспілки відзначає про необхідність направлення зусиль виборних органів профспілкових організацій на пошук нових дієвих форм взаємодії з ОМС, з метою поглиблення соціального діалогу та ефективного розв'язання актуальних питань у сфері праці й соціального захисту, а також з метою зміцнення профспілкового членства.

Враховуючи викладене, відповідно ст.89 Статуту Профспілки, президія ЦК Профспілки

### **ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Взяти до відома інформацію голови Профспілки Ю.Піжука про взаємодію та співпрацю організацій Профспілки з органами місцевого самоврядування щодо розв'язання актуальних питань, що постають в ході соціального діалогу.

2. З метою поглиблення соціального діалогу та ефективного розв'язання актуальних питань у сфері праці й соціального захисту, створення підґрунтя для зміцнення профспілкового членства, рекомендувати:

2.1. Районним і обласним організаціям Профспілки широко застосовувати наступні інструменти соціального діалогу:

- участь у розробці та моніторингу місцевих програм, ініціювання громадських слухань чи робочих груп з актуальних питань (проблемні питання оплати праці, працевлаштування молоді, гендерна політика, тощо);
- інформаційну співпрацю, зокрема організацію спільних пресконференцій, круглих столів, взаємне інформування про рішення, що впливають на трудові права, публічне висвітлення профспілкових ініціатив;
- обмін досвідом, зокрема організацію спільних навчальних заходів (семінари, тренінги) для представників ОМС та активістів організацій Профспілки;
- партнерство у соціальних ініціативах, зокрема у сфері реінтеграції ветеранів, у підтримці вразливих категорій працюючих.

2.2. Виборним органам первинних організацій Профспілки в ОМС, з метою зміцнення взаємодії з керівництвом ОМС та активного ефективного представництва інтересів членів Профспілки:

- систематично ініціювати обговорення з роботодавцями питань умов праці, зокрема оплати праці та преміювання, соціальних гарантій, відновлення проведення «профспілкових днів», що передбачає щомісячне спілкування з керівництвом по запитах членів Профспілки;
- інформувати про діяльність виборного органу громадської організації, депутатів місцевих рад, тощо та висвітлювати у ЗМІ.

3. Профспілці працівників державних установ України продовжити роботу по підвищенню компетенцій профактивів ОМС із висвітленням кращих практик діяльності організацій Профспілки ОМС, залученням правових фахівців до висвітлення питань колективно-договірного регулювання під час навчань профактиву.

4. Голові Профспілки Ю.Піжуку спільно з Асоціацією сільських, селищних та об'єднаних громад України напрацювати проєкт Меморандуму між сторонами.

5. Контроль за виконанням постанови покласти на голову Профспілки Ю.Піжука.

Голова Профспілки



Юрій ПІЖУК



# ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ УКРАЇНИ

## ПРЕЗИДІЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ

### ПОСТАНОВА

11.09.2025

Київ

№ П-19-02

#### **Про роботу організацій Профспілки щодо контролю за дотриманням законодавства про охорону праці в установах та організаціях**

Заслухавши інформацію голови Профспілки Ю.Піжука про роботу організацій Профспілки щодо контролю за дотриманням законодавства про охорону праці в установах та організаціях, президія ЦК Профспілки відзначає, що членськими організаціями Профспілки здійснюється робота, спрямована на практичну реалізацію повноважень профспілок, визначених законами України «Про охорону праці», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», іншими нормативно-правовими актами з охорони праці.

Загалом, за інформацією регіональних організацій Профспілки, громадський контроль за дотриманням законодавства з охорони праці в установах і організаціях, де діють організації Профспілки, здійснюється частково.

Серед особливостей здійснення контролю в умовах воєнного стану та дії виборних органів організацій Профспілки щодо забезпечення безпеки праці, регіональні організації зазначають – проведення роботи, в основному, у телефонному режимі (Одеський обком) та ускладнення контролю за безпекою праці працівників однієї з установ, які після зруйнування будівлі цієї установи, працюють у різних приміщеннях міста (Харківський обком).

Основними питаннями щодо охорони праці, які перебувають під профспілковим контролем організацій Профспілки, зазначаються такі: питання забезпечення засобами індивідуального захисту, проведення інструктажів та навчання з охорони праці, медичних оглядів працівників, реагування на надзвичайні ситуації/ сигнали повітряних тривог.

Серед прикладів допомоги членам Профспілки, наданих організаціями Профспілки, у вирішенні питань безпеки та умов праці: навчання профспілкового активу з питань охорони праці, круглі столи: «Основи психологічної допомоги собі та іншим в умовах воєнного стану», «Психологічна підтримка на робочому місці» (Запорізький обком); участь у проведенні атестації безпечного робочого місця (Львівський обком); допомога в організації медичних оглядів 5 організаціям (Миколаївський обком); забезпечення засобами індивідуального захисту та гігієни (Полтавський обком); розгляд звернень щодо

роботи у важких, шкідливих і небезпечних умовах праці (Хмельницький обком); досягнення домовленостей з роботодавцем про забезпечення проведення медичних оглядів працівників за рахунок роботодавця (Черкаський обком).

З метою організації безпечного перебування людей на робочих місцях, забезпечення виконання алгоритму дій та правил безпеки при оголошенні сигналу «Повітряна тривога» (спрямування до укриття, перебування в безпечному місці і т.д.), також надання допомоги в організації укриттів, забезпечення людей питною водою під час перебування в них, Запорізький та Миколаївський обкоми постійно здійснюють відповідні комунікації з профспілковими організаціями нижчого рівня.

Щодо представників Профспілки з питань охорони праці щодо здійснення громадського контролю за дотриманням роботодавцями законодавства про охорону праці, то станом на 01.01.2025, у Профспілці їх налічується 381.

За 2024 рік нещасні випадки мали місце, зокрема 2 – за наведеними даними Одеської обласної організації, Дніпропетровської – 2, Запорізької – 3, Миколаївської – 2, Івано-Франківської – 1. Потерпілих від нещасних випадків було 27 членів Профспілки.

Представники Профспілки з питань охорони праці взяли участь у складі 30 комісій з розслідування нещасних випадків. Також за звітний період ними було проведено 23 обстеження установ, де працюють члени Профспілки та виявлено 21 порушення вимог законодавчих та нормативно-правових актів з охорони праці. Порушення в основному стосувалися температурного режиму та освітлення на робочих місцях, так як більшість установ ОДА та РДА, особливо прифронтових областей, перейшли працювати у підвальні та цокольні приміщення. Порушення були усунуті.

Значна увага приділяється навчанню та перевірці знань з питань охорони праці посадових осіб, працівників підприємств, установ та організацій, зокрема профспілкового активу. Так, у 2024 році, 61 особа профспілкового активу пройшли навчання та перевірку знань з питань охорони праці.

У 2024 році, за участі представників Профспілки, було переглянуто 334 колективних договорів, в т.ч. і на предмет охорони праці.

Водночас, звітні дані щодо охорони праці за 2024 рік надали 17 регіональних організацій Профспілки, 8 – повідомили про відсутність представників профспілки з питань охорони праці (Київська, Кіровоградська, Львівська, Рівненська, Сумська, Тернопільська, Харківська, Херсонська).

Враховуючи викладене, керуючись законами України «Про охорону праці» та «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», відповідно ст.89 Статуту Профспілки, президія ЦК Профспілки

## **ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Інформацію голови Профспілки Ю.Піжука про роботу організацій Профспілки щодо контролю за дотриманням законодавства про охорону праці в установах та організаціях взяти до відома.

2. З метою посилення громадського контролю організацій Профспілки у сфері охорони праці, рекомендувати :

### 2.1. Первинним організаціям Профспілки :

- Забезпечувати участь представників профспілкових організацій в перевірках стану охорони праці, організації навчань з охорони праці та розслідуванні нещасних випадків.
- Сприяти підвищенню рівня обізнаності працівників щодо їх прав і гарантій у сфері охорони праці шляхом інформаційно-роз'яснювальної роботи.
- Посилити роботу щодо включення до колективних договорів найбільш актуальних питань з охорони праці.

### 2.2. Регіональним організаціям Профспілки :

- Забезпечувати методичну підтримку первинних організацій Профспілки з питань здійснення громадського контролю за охороною праці.
- Моніторити та узагальнювати інформацію про порушення законодавства про охорону праці для подальшого реагування у межах повноважень.
- Забезпечувати подання до Профспілки щорічної звітності про роботу технічних інспекторів праці та інших представників профспілок з питань охорони праці за формою № ПІ-2, у термін не пізніше 31 січня наступного за звітним року.
- Визначити, рішенням виборного органу, представника (-ків) регіональної організації Профспілки з питань охорони праці, а також розглянути можливість щодо введення посади технічного інспектора праці до штатного розпису.
- Спільно з територіальними органами Державної служби України з питань праці, здійснювати ґрунтовний аналіз причин настання нещасних випадків, розробляти та вживати заходи щодо запобігання випадків травматизму.
- Вживати заходи щодо недопущення приховування роботодавцем випадків травматизму, особливо тих нещасних випадків, що сталися внаслідок воєнних (бойових) дій.

### 2.3. Центральному комітету Профспілки:

- Включати до плану профспілкових навчань (семінарів, вебінарів) розгляд питань щодо організації контролю організаціями Профспілки за дотриманням законодавства про охорону праці в установах та організаціях.

3. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на голову Профспілки Ю.Піжука та голів регіональних організацій Профспілки.

Голова Профспілки



Юрій ПІЖУК

**3.1 Про затвердження постанов президії, прийнятих  
опитувальним голосуванням  
з 18.06.2025 по 10.09.2025**

№ п/п	Назва постанови	Результат голосування				
		«за»	«проти»	«утри- мався»	не приймали участь у голосуванні	
1.	«Про нагородження відзнаками Професійної спілки працівників державних установ України (далі - Профспілки)», від 20.06.25 № П-19-1о-н	23			5	прийнята
2.	Про грошову виплату (забезпечення) учасникам семінару-тренінгу в онлайн та офлайн форматах для голів організацій Профспілки усіх рівнів, голів Молодіжних рад регіональних організацій Профспілки та активістів з числа молоді Професійної спілки працівників державних установ України на тему «Колективний договір в органі місцевого самоврядування: інструмент дії, а не формальність» за проєктом «Розширення прав і можливостей молодих працівників профспілкового руху України» 17 червня 2025 року, м. Полтава від 26.06.25 № П-19-2о-в	21			7	прийнята
3.	«Про нагородження відзнаками Професійної спілки працівників державних установ України (далі - Профспілки)», від 26.06.25 № П-19-3о-н	23			5	прийнята
4.	«Про нагородження відзнаками Професійної спілки працівників державних установ України (далі - Профспілки)», від 21.07.25 № П-19-4о-н	21			7	прийнята
5.	Про прийняття на профспілкове обслуговування до Профспілки, від 31.07.25 № П-19-5о-по	18	2	2	6	прийнята
6.	«Про нагородження відзнаками Професійної спілки працівників державних установ України (далі - Профспілки)», від 15.08.25 № П-19-6о-н	20			8	прийнята