

МАТЕРІАЛИ

**ТРИНАДЦЯТОГО ЗАСІДАННЯ
ПРЕЗИДІЇ ЦК ПРОФСПЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ УКРАЇНИ
(у режимі онлайн)**

**28 березня 2024 року
Київ**

ПОРЯДОК ДЕННИЙ
13 засідання президії ЦК
Профспілки працівників державних установ України
28 березня 2024 року

1. Про Зведений статистичний звіт Профспілки за 2023 рік.
2. Про хід виконання Івано-Франківською обласною організацією Профспілки постанови президії ЦК Профспілки «Про стан організації обліку членів Профспілки та організацій Профспілки» від 14.09.2023 № П-11-2.
3. Про звіт про виконання бюджету Профспілки за 2023 рік та про затвердження бюджету Профспілки на 2024 рік.
4. Про основні положення антикорупційної політики Профспілки працівників державних установ України.
5. Про звіт про навчання у Профспілці у 2023 році.
6. Різне.
 - 6.1. Про затвердження постанов президії, прийнятих опитувальним голосуванням з 30.11.2023 по 27.03.2024.



ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ УКРАЇНИ

ПРЕЗИДІЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ

ПОСТАНОВА

28.03.2024

Київ

№ П-13-2

Про хід виконання Івано-Франківською обласною організацією Профспілки постанови президії ЦК Профспілки «Про стан організації обліку членів Профспілки та організацій Профспілки» від 14.09.2023 р. № П-11-2.

Заслухавши інформацію голови Івано-Франківського обласного комітету Профспілки Н. Гушпіт про хід виконання постанови президії ЦК Профспілки «Про стан організації обліку членів Профспілки та організацій Профспілки» від 14.09.2023 р. № П-11-2 (далі – постанова), відповідно статті 89 Статуту Профспілки, президія ЦК Профспілки:

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Інформацію про хід виконання Івано-Франківською обласною організацією Профспілки постанови президії ЦК Профспілки «Про стан організації обліку членів Профспілки та організацій Профспілки» від 14.09.2023 р. № П-11-2 взяти до відома (додається).

2. Відзначити позитивний досвід роботи з виконання постанови Івано-Франківського обласного комітету Профспілки.

3. Головам регіональних організацій Профспілки:

3.1. Вживати заходів щодо розбудови організаційних структур, збереження діючих та створення нових первинних організацій Профспілки;

3.2. Щорічно, до 1 березня, надавати ЦК Профспілки оновлену інформацію, згідно форм додатку 3 постанови президії ЦК Профспілки від 14.09.2023 р. № П-11-2.

3.3. Продовжити роботу по веденню реєстрації членів Профспілки - учасників профспілкових навчань, що здійснюються регіональними організаціями, відповідно Постанови.

3.4. Відповідно до п. 4.1 Примірного порядку обліку членів Профспілки та організацій Профспілки, затвердженого постановою президії ЦК Профспілки від 14.09.2023 р. № П-11-2, ініціювати щорічне проведення в первинних

профспілкових організаціях перевірок стану обліку членів Профспілки та збереження облікових документів їх ревізійними комісіям, або ревізійними комісіями вищих за рівнем організацій Профспілки.

4. Контроль за виконанням постанови покласти на заступницю голови Профспілки голову Профспілки Ю.Піжука.

Голова Профспілки



Юрій ПІЖУК

Додаток
до постанови президії
ЦК Профспілки
28.03.2024 № П-13-2

І Н Ф О Р М А Ц І Я
про хід виконання Івано-Франківською обласною організацією
Профспілки постанови президії Центрального комітету Профспілки від
14.09.2023 р. №П-11-2 «Про стан
організації обліку членів Профспілки
та організацій Профспілки»

На виконання постанови президії ЦК Профспілки від 14.09.2023 р. «Про стан організації обліку членів Профспілки та організацій Профспілки» і статті 19 Статуту Професійної спілки працівників державних установ України, президією Івано-Франківського обласного комітету Профспілки була прийнята постанова від 03.10.2023 р. «Про впорядкування обліку членів Профспілки і організацій Профспілки», якою затверджено Порядок обліку членів Профспілки, форму облікової картки і журналу обліку.

Зазначений Порядок обліку членів Профспілки передбачає ведення облікових карток у двох примірниках (один для первинних організацій, другий для обласного комітету Профспілки), тому для зручності вони виготовлялися різного кольору.

Обласний комітет забезпечив розробку і виготовлення для всіх первинних профспілкових організацій бланків облікових карток та журналів обліку членів Профспілки з включенням до нього тексту Порядку обліку членів Профспілки.

15 і 23 листопада 2023 року було проведено наради-семінари з цього питання для голів районних і міських комітетів та первинних організацій Профспілки, які перебувають на безпосередньому обслуговуванні в обкомі Профспілки.

Відділом організаційно-масової роботи Івано-Франківського обласного комітету надавалася консультативна допомога головам первинних профорганізацій на місцях в налагодженні ведення обліку спілчан відповідно до встановленого порядку.

На допомогу профспілковому активу на одному з інформаційних стендів обласного комітету Профспілки розміщені матеріали із зразками бланків облікових карток, журналу обліку та Порядку обліку членів Профспілки.

Робота по заповненню понад 5 тисяч облікових карток та журналів обліку членів Профспілки тривала більше двох місяців, адже вона припала на кінець року, в період річної звітності в організаціях і установах та їх первинках.

Станом на 1 березня поточного року в обласному комітеті Профспілки сформовано картотеку обліку членів Профспілки в картковій і списковій формах та забезпечено її збереження. Другі примірники облікових карток чи паперових списків членів Профспілки зберігаються в окремій шафі в кабінеті голови обкому Профспілки Н.Гушпіт, в пронумерованих у відповідному порядку папках.

Переважає більшість первинних профспілкових організацій ведуть облік членів Профспілки в облікових картках з відображенням необхідних даних в журналах обліку членів Профспілки. Вибірні профспілкові органи 2-х територіальних і 4-х первинних організацій, чисельність яких сягає понад 300 осіб, - у формі списків, що не суперечить Примірному порядку обліку членів Профспілки, затвердженому постановою президії ЦК Профспілки від 14.09.2023 р. №П-11-2.

Обласним комітетом облік ведеться у формі списків, з необхідними контактними та іншими даними облік членів Профспілки - учасників профспілкових навчань, що проводяться регіональною організацією.

У визначений постановою президії ЦК Профспілки термін, в січні поточного року, було сформовано та надіслано до Профспілки в електронному вигляді, згідно встановлених форм, інформацію щодо профорганізацій, які перебувають на обліку в обласній та районних і міських організаціях Профспілки.

06.03.2024 р., у порядку контролю, на засіданні президії обласного комітету Профспілки, проаналізовано хід виконання постанови президії ЦК Профспілки від 14.09.2023 р. «Про стан організації обліку членів Профспілки та організацій Профспілки» і постанови президії обласного комітету Профспілки, прийняту 3 жовтня 2023 року на її виконання.

Станом на 20 березня із 121 первинної профспілкової організації провели роботу з впорядкування обліку членів Профспілки 102 профспілкові організації. У 19-ти організаціях, переважно з великою чисельністю спілчан у новостворених, робота ще не завершена.

Проведена робота сприяла системному аудиту членства у первинних та територіальних організаціях Івано-Франківського обкому та стала дієвим інструментом для покращення організаційної роботи з організаціями, що перебувають на обліку Івано-Франківської обласної організації Профспілки.

**Голова Івано-Франківської
обласної організації Профспілки
Н.ГУШПІТ**



ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ УКРАЇНИ

ПРЕЗИДІЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ

ПОСТАНОВА

28.03.2024

Київ

№ П-13-5

Про Звіт про навчання профспілкових працівників і профактивістів у 2023 навчальному році у Профспілці

Розглянувши інформацію про підсумки навчання профспілкових працівників і профактивістів у 2023 році у Профспілці, відображені у Звіті про навчання профспілкових працівників і активістів у 2023 році у Профспілці (далі – Звіт), розвиток єдиної системи навчання у Профспілці, покращення ефективності навчального процесу та подальшого удосконалення системи профспілкового навчання, президія ЦК Профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Інформацію про Звіт про навчання профспілкових працівників і профактивістів у 2023 навчальному році у Профспілці взяти до відома (додаток 1, 2).

2. Голові Профспілки:

2.1. продовжити взаємодію з міжнародними партнерами щодо залучення фінансових ресурсів для організації навчального процесу у Профспілці;

2.2. організувати роботу з розробки тематики вебінарів для профспілкового активу та заходів, спрямованих для розвитку компетенцій тренерської мережі Профспілки.

3. Рекомендувати головам регіональних організацій Профспілки:

3.1. до 15 квітня 2024 року сформувати перелік актуальних тем для навчальних вебінарів для профспілкового активу та визначити категорії учасників навчальних заходів.

4. Контроль за виконанням постанови покласти на голову Профспілки Піжука Ю.М.

Голова Профспілки



Юрій ПІЖУК

Інформація про звіт про навчання профспілкових працівників і профактивістів у 2023 році у Профспілці

Стала система профспілкового навчання, її складові, інструменти та методи вже котрий рік демонструють свій беззаперечний вклад в діяльність Професійної спілки працівників державних установ України (далі – Профспілка).

Повномасштабна агресія російської федерації, військові дії на території України кардинально змінили життя Профспілки та вплинули на діяльність організації.

Проте, набуті роками системні та організаційні навички дозволили протягом уже другого року повномасштабного вторгнення продовжити реалізацію навчальних заходів для спілчан Профспілки. Враховуючи військовий стан, зміни в трудовому законодавстві та й загалом зміну умов діяльності навчальні заходи було адаптовано до наявних викликів.

В цілому навчальна діяльність Профспілки у 2023 році, як і в попередні періоди, включала такі складові:



Очевидно, що кількість спілчан, охоплених навчанням у 2023 році відрізняється від попередніх періодів, проте у звітному періоді навчальними заходами Профспілки було охоплено 3430 осіб (у 2022 році навчанням було охоплено 2401 особу), що відображає зростання навчальних спроможностей Профспілки та ще більшу адаптацію до роботи в умовах війни.

Проект «Розширення прав і можливостей молодих працівників профспілкового руху України»

24 квітня 2023 року Професійною спілкою працівників державних установ України та Профспілкою державних службовців Швеції Fackförbundet ST було продовжено співпрацю та підписано договір на реалізацію навчального проекту для профспілкової молоді «Розширення прав і можливостей молодих працівників профспілкового руху України».

Протягом року, в рамках проекту було проведено три семінари-тренінги «Базовий курс навчання для профспілкової молоді» та школу профспілкової молоді «Сила солідарності», участь в яких взяли представники профспілкової молоді з усієї країни.

Тематика, над якою учасники працювали протягом проектних заходів, стосувалась наступних питань:

- що таке профспілка та яке законодавче регулювання її діяльності;
- як створити первинну профспілкову організацію;
- трудове законодавство військового часу та його практичні аспекти;
- колективний договір, як законний інструмент захисту трудових прав працівників;
- комунікація з членами профспілки та профактивом, інформаційні технології та канали комунікації;
- особливості комунікації в процесі організації роботи молодіжної ради;
- міжнародний досвід організації профспілкової роботи.

Так, перший проектний захід відбувся у місті Кам'янець Подільський з 14 по 16 червня і участь у ньому взяли представники профспілкової молоді Вінницької, Тернопільської, Хмельницької та Чернівецької обласних організацій Профспілки. Загальна кількість учасників – 30 осіб.

Даний захід був першим в рамках проекту і, відповідно, участь у його відкритті взяли голова Профспілки Юрій Піжук, Карін Брюнзель, міжнародний секретар Профспілки працівників державних службовців Швеції, Лана Віллебранд, програмний менеджер Union to Union, Кароліна фон Шантс, головний програмний менеджер департаменту Європи та Латинської Америки Шведської агенції з питань міжнародного розвитку та кооперації SIDA, Олег Сквородніков, голова Федерації профспілок Хмельницької області.

Наступний захід у рамках проекту відбувся з 2 по 4 серпня в м. Вінниця для представників профспілкової молоді з Донецької регіональної, Луганської, Запорізької, Миколаївської, Одеської та Херсонської обласних організацій Профспілки. Загальна кількість учасників – 27 осіб.

Третій захід в рамках проекту, на якому були присутні профспілкові активісти з числа молоді Волинської, Дніпропетровської, Житомирської, Закарпатської, Івано-Франківської, Київської, Кіровоградської, Львівської, Полтавської, Рівненської, Сумської, Харківської, Черкаської, Чернігівської обласних та Київської міської молодіжних рад Професійної та члени

Центрального комітету Профспілки, відбувся у Києві 27 листопада – 01 грудня 2023 року.

Особливістю кожного з трьох заходів була дискусійна панель з головою Профспілки «Перспективні вектори розвитку Профспілки працівників державних установ України», протягом якої учасники мали можливість обговорити та окреслити найактуальніші аспекти розвитку Профспілки в сучасних умовах.

Важливо зацентувати увагу на тренерському складі проведених заходів. Так, було залучено зовнішніх тренерів, а саме: Павла Олещука, керівника прес-служби Атомпрофспілки, Вадима Шевчука, адвоката, експерта з колективно-договірного регулювання, Георгія Сандула, директора ГО «Трудові ініціативи», Інну Кудінську, юристку ГО «Трудові ініціативи», Світлану Ліщук, голову первинної профспілкової організації співробітників та студентів ЗВО «Подільський державний університет» та Юрія Іванова, медіаексперта, засновник інформаційного агентства «Україна інфо».

Також, активну участь в навчальних заходах брали і тренери – представники тренерської мережі Профспілки, а саме: Олена Бриж, тренерка Профспілки, Лідія Колісніченко, голова Молодіжної ради Вінницької обласної організації Профспілки, Аліна Гембова, голова Молодіжної ради Хмельницької обласної організації Профспілки, Алла Соболь, голова Молодіжної ради Харківської обласної організації Профспілки, Юзвак Євгеній, директор юридичного департаменту Миколаївської міської ради, Вікторія Паливода, голова Молодіжної ради Запорізької обласної організації Профспілки, начальник відділу планування та організаційного забезпечення департаменту (апарату) виконавчого комітету Запорізької міської ради.

В рамках реалізації проекту «Розширення прав та можливостей профспілкової молоді» з 19 по 23 вересня в с. Кам'яниця пройшла школа профспілкової молоді «Сила солідарності». В заході взяло участь більше 60-ти учасників. Важливо відзначити, що захід мав також і кроссекторальний елемент, адже серед учасників були представники профспілки металургів, залізничників та профспілки АТ «Фармак». Також під час заходу з учасниками працювали наші міжнародні колеги з профспілки Fackförbundet ST Карін Брюнзель, Магнус Рунстен та Оксана Гузь, а на тренінгову сесію по організації долучився директор організації академії МКП Тод Броган та координаторка молодіжної роботи МКП Зайнеп Абудіб.

Щодо питань трудового законодавства та колективно-договірного регулювання, то з учасниками працювали юристи ГО «Трудові ініціативи», представники Закарпатського офісу НСПП та Веніамін Тимошенко, голова об'єднання незалежних профспілок авіапрацівників.

Протягом чотирьох днів учасники працювали над різноманітними темами, а саме питаннями, які стосуються трудового законодавства в умовах військового стану, особливостей соціального діалогу в країнах Європейського союзу, міжнародного досвіду організації інформаційних та адвокаційних профспілкових кампаній, застосування принципів внутрішньої демократії в

профспілки, колективно договірною регулювання та психологічної підтримки колективу в умовах військового часу.

Учасники молоді Профспілки також взяли участь в II Всеукраїнському молодіжному форумі «Профспілка: твори своє майбутнє», який відбувався з 3 по 4 жовтня. Важливо, що на заході була присутня Естер Лінч, генеральний секретар ЄКП, яка мала можливість поспілкуватись з профспілковою молоддю та окреслити основні напрямки роботи профспілок Європи та підтримку України.

12 травня 2023 року спільно з Аналітично-консалтинговим центром публічного врядування і права, Національним агентством України з питань державної служби, Європейською федерацією профспілок громадського обслуговування, Федерацією Профспілок України Профспілка стала ініціаторами та організаторами секційного засідання «Імплементация європейських стандартів соціального діалогу як механізму відновлення та розвитку України як сильної європейської країни», яке відбулося в рамках науково-практичної конференції «Європейські орієнтири публічного управління», приуроченої до «Тижня Європи 08-12 травня 2023 року».

Так, на секційному засіданні піднімалися питання реалізації соціального діалогу в умовах військового стану, перспективні напрямки розвитку соціального діалогу в контексті відбудови, а також колеги з європейських профспілок, а саме Річард Понд, спеціаліст, відповідальний за політику колективних перемовин ЄФПГО та Мікаель Андерсон, омбудсмен Профспілки державних службовців Швеції, окреслили особливості соціального діалогу в рамках Європейського союзу та Швеції зокрема.

Також, варто зазначити, що протягом звітнього періоду продовжилась робота і над освітнім порталом Профспілки, а саме було проведено навчання по адмініструванню освітнього порталу та продовжена робота над його внутрішнім наповненням.

Навчання за програмами ГО «Трудові ініціативи» та Американського центру міжнародної профспілкової солідарності Solidarity Center

В рамках співпраці з ГО «Трудові ініціативи» та Американським центром міжнародної профспілкової солідарності Solidarity Center, представники Профспілки взяли участь у проведенні міжнародного круглого столу «Трудова міграція в контексті повоєнної відбудови України».

Також представники ГО «Трудові ініціативи» брали безпосередню участь у всіх навчальних заходах Профспілки та працювали з спілчанами по питаннях трудового законодавства в умовах воєнного стану.

Навчання в регіональних організаціях профспілки. Залучення до навчального процесу Профспілки регіональних організацій є важливою складовою побудови не лише сталої, але й ефективної системи профспілкового навчання.

Військові дії в країні вплинули і на організацію навчального процесу в регіональних організаціях Профспілки.

В окремих обласних організаціях внаслідок військових дій було неможливо проводити навчальні заходи в регіонах, до прикладу, у Харківській, Сумській, Луганській, Донецькій областях. Та для забезпечення навчання профактиву представники відповідних регіонів долучались до навчальних заходів організованих центральним комітетом Профспілки.

Так, у 2023 році регіональними організаціями профспілки охоплено навчанням 3102 спілчан (у 2022 році - 2093 спілчан).

Основними складовими навчань регіональних організацій Профспілки протягом року були навчання:

- голів та членів виборних органів первинних профспілкових;
- навчання скарбників первинних профспілкових організацій;
- навчання голів та скарбників районних, міських, об'єднаних профспілкових організацій Профспілки;
- навчання профспілкової молоді.

Серед тематики семінарів та інших навчальних заходів, які проводились в регіонах, можна визначити наступні: «Безпечне робоче місце та профспілкові функції в охороні праці», «Роль та дії профорганізацій в процесі підготовки та виконання колективних договорів», «Особливості регулювання трудових відносин в період дії воєнного стану», «Організація праці працівників, які виїхали за межі України або перемістилися в безпечні регіони», «Трудові відносини та звільнення працівників в умовах воєнного стану», «Звільнення працівників в період війни», «Порядок ведення діловодства, складання статистичних, фінансових звітів та податкових звітів» (Вінницька, Дніпропетровська, Львівська, Закарпатська, Одеська, Рівненська, Черкаська, Івано-Франківська, Хмельницька, Полтавська області та м.Київ).

Крім зазначених тематик, на регіональному рівні також розглядалися питання щодо дотримання норм законів при скороченні працівників та передбачених законодавством гарантій членів профспілки, питання колективно-договірного процесу в період воєнного стану.

Також обласні організації Профспілки для голів первинних організацій, а також відповідальних працівників за ведення колективно-договірної роботи, проводили інформаційні заходи щодо роз'яснення нового закону «Про колективні угоди та договори», закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» та змін в оплаті праці державних службовців.

В звітному періоді Херсонською обласною організацією Профспілки було відновлено навчання профспілкового активу та в рамках програми навчання спілчан “Захист трудових прав та зміцнення профспілкового руху в умовах війни та окупації: досвід і перспективи Херсонщини” проведено перший вебінар на тему: “Трудові і профспілкові права та гарантії в умовах війни”.

Також Одеською обласною організацією Профспілки були проведені спільні заходи з «Veterans hub Odesa» та Департаментом освіти і науки

Одеської обласної державної адміністрації, які стосувались підвищення мотивації молоді до вступу в Профспілки та нетворкінгу.

Варто відзначити актуальний досвід організації навчальних заходів Хмельницькою обласною організацією Профспілки, а саме з питань відпрацювання навичок самопомоги в стресових ситуаціях (проводились головою Молодіжної ради Хмельницької обласної організації Профспілки для трудових колективів Хмельницької обласної прокуратури та Хмельницької обласної військової адміністрації).

Щодо навчання профспілкової молоді, то варто відзначити досвід Івано-Франківської, Житомирської, Одеської, Полтавської, Запорізької, Закарпатської, Вінницької, Хмельницької, Чернівецької, Херсонської обласних організацій Профспілки, якими було проведено молодіжні регіональні форуми та мотиваційні навчання для молодих профспілкових активістів.

Тематика методичних та інформаційних матеріалів відображали основні виклики 2023 року, такі як організація роботи в умовах військового стану та зміни трудового законодавства.

Так, розроблені методичні матеріали на тему: «Особливості простою в організаціях», «Військовий облік жінок, що робити працівницям та роботодавцям», «Надбавки та премії в період воєнного стану», «про реалізацію права на відпустку без збереження заробітної плати в умовах воєнного стану», «Актуальні запитання та відповіді по законодавству 2023», «Про соціальні гарантії для одиноких матерів» тощо.

Також Львівською обласною організацією Профспілки розроблено макет колективного договору та поширено серед профорганізацій галузі Львівської області. З цієї ж тематики було розроблено інформаційний листок на тему «Контроль за виконанням колективного договору та відповідальність за невиконання його зобов'язань».

З урахуванням військового стану в Україні, бойових дій, що тривають на значних територіях, водночас, залишається важливим адаптувати нову тематику навчальних заходів, різні форми та методи організації навчання спілчан в умовах, які мають місце. Також варто звернути увагу за проведення навчання з надання першої медичної допомоги, особливо для профспілкових організацій які працюють в прифронтових територіях.

Відділ навчання, інформаційного забезпечення та міжнародного співробітництва виконавчого апарату Профспілки працівників державних установ України

**Звіт про навчання профспілкових працівників і профактивістів у 2023
навчальному році у Профспілці працівників державних установ України**

Форми організації навчання	Кількість проведених заходів	Чисельність слухачів
Семінари, тренінги	161	3430
Школа профспілкового активу	11	180
Навчання з питань охорони праці тривалістю: <ul style="list-style-type: none">• 1 місяць (160 годин)• 2 тижні (80 годин)• 1 тиждень (40 годин)	9	56
Участь у міжнародних освітніх проектах (- <i>Спільний проект з Профспілкою державних службовців Швеції (ST);</i> - <i>з Центром Солідарності в Україні Американської Федерації Праці, Громадською організацією «Трудові ініціативи»</i>)	4	161
«Круглі столи»	16	213
Підготовлено інформаційних, методичних матеріалів	52	
Фінансування профспілкового навчання (% у зведеному бюджеті організації профспілки),	У бюджеті регіональних організацій	У зведеному бюджеті Профспілки
	0,84	40,86

Заступниця голови Профспілки



Наталія ШАРАПА

**6.1. Про затвердження постанов президії, прийнятих
опитувальним голосуванням
з 30.11.2023 по 27.03.2024**

№ п/п	Назва постанови	Результат голосування				
		«за»	«проти»	«утри- мався»	не приймали участь у голосуванні	
1.	«Про грошову виплату (забезпечення) учасникам семінару-тренінгу «Базовий курс навчання для профспілкової молоді» за проектом «Розширення прав і можливостей молодих працівників профспілкового руху України» від 19.12.2023 № П-13-1о-в	22			6	прийнята
2.	«Про надання безповоротної фінансової допомоги спілчанам, які постраждали внаслідок воєнної агресії росії», від 25.12.2023 № П-13-2о-в	23			5	прийнята
3.	«Про клопотання перед Федерацією профспілок України про нагородження», від 26.12.2023 № П-13-3о-н	20			8	прийнята
4.	«Про нагородження відзнаками Професійної спілки працівників державних установ України (далі - Профспілки), від 25.01.2024 № П-13-4о-н	24			4	прийнята
5.	«Про клопотання перед Федерацією профспілок України про нагородження», від 27.02.2024 № П-13-5о-н	23			5	прийнята
6.	«Про надання безповоротної фінансової допомоги», від 18.03.2024 № П-13-6о-ф	22			6	прийнята