

МАТЕРІАЛИ

**ДРУГОГО ЗАСІДАННЯ
ПРЕЗИДІЇ ЦК ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ УКРАЇНИ
(у режимі офлайн та онлайн)**

**19 березня 2026 року
м. Івано-Франківськ**

ПОРЯДОК ДЕННИЙ
02 засідання президії ЦК
Профспілки працівників державних установ України
19 березня 2026 року

у форматі офлайн та онлайн,
приміщення Івано-Франківської
торгово-промислової палати

1. Про Зведений статистичний звіт Профспілки працівників державних установ України за 2025 рік.
2. Про звіт про виконання бюджету Профспілки за 2025 рік та про затвердження бюджету Профспілки на 2026 рік.
3. Про звіт про навчання у Профспілці у 2025 році.
4. Про План роботи Центрального комітету та президії Центрального комітету Професійної спілки працівників державних установ України (далі – Профспілка) на 2026 рік.
5. Про план роботи Молодіжної ради Профспілки на 2026 рік.
6. Різне.
 - 6.1. Про затвердження постанов президії, прийнятих опитувальним голосуванням з 26.11.2025 по 18.03.2026.



ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ УКРАЇНИ

ПРЕЗИДІЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ

ПОСТАНОВА

19.03.2026

Київ

№ П-02-03

Про Звіт про навчання у Профспілці у 2025 році

Розглянувши інформацію про підсумки навчання профспілкових працівників і профактивістів у 2025 році у Професійній спілці працівників державних установ України (далі – Профспілка), відображені у Звіті про навчання у Профспілці у 2025 році та враховуючи Розділ 3 «Лідерство, навчання та внутрішня політика Профспілки» Програми дій Профспілки на 2025 – 2030 роки «5 років: стратегія руху», президія ЦК Профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Інформацію про Звіт про навчання у Профспілці у 2025 році взяти до відома (додаток 1, 2).

2. Голові Профспілки:

2.1. організувати роботу щодо проведення заходів для розвитку системи профспілкового навчання з питань соціального діалогу та переговорного процесу, а також формування і розвитку лідерських, комунікаційних, аналітичних та організаторських навичок профспілкових активістів;

2.2. продовжити комунікації з міжнародними профспілковими партнерами щодо розширення навчальної проектної взаємодії.

3. Рекомендувати головам регіональних організацій Профспілки:

3.1. з метою виконання постанови президії Федерації профспілок України «Про підсумки навчання профспілкових працівників, активістів та членів профспілок у 2024 році та завдання на 2025 рік» від 17.12.2024 №П26/12 передбачити фінансування профспілкового навчання на рівні 5%;

3.2. вивчити можливість укладення угод про співпрацю із закладами вищої освіти та іншими суб'єктами, що здійснюють професійне навчання, з метою забезпечення можливості державним службовцям і посадовим особам місцевого самоврядування з числа членів Профспілки, проходити професійне навчання та

отримувати необхідну кількість кредитів ЄКТС для виконання вимог законодавства щодо професійного розвитку та оцінювання результатів службової діяльності;

3.3. з метою оновлення тренерської мережі Профспілки до 06 квітня 2026 року подати інформацію про представників від обласної організації до складу тренерської мережі Профспілки.

4. Контроль за виконанням постанови покласти на голову Профспілки Ю.Піжука.

Голова Профспілки



Юрій ПІЖУК

Інформація про підсумки навчання профспілкових працівників і профактивістів у Професійній спілці працівників державних установ України у 2025 році

Стабільна система профспілкового навчання, її складові, інструменти та методи продовжують відігравати важливу роль у діяльності Професійної спілки працівників державних установ України (далі – Профспілка).

В умовах триваючої війни, суспільних трансформацій, змін у трудовому законодавстві та нових викликів для працівників державних установ і органів місцевого самоврядування навчальна діяльність Профспілки у 2025 році була спрямована на зміцнення організаційної спроможності, розвиток лідерства, посилення колективно-договірної роботи, підтримку молодіжного руху, інтеграцію гендерного підходу, розширення знань з питань соціального діалогу, трудових прав, охорони праці та психосоціальної підтримки працівників, а також організації звітно-виборних кампаній в організаціях Профспілки.

Очевидно, що кількість спілчан, охоплених навчанням у 2025 році відрізняється від попередніх періодів, проте у звітному періоді навчальними заходами Профспілки було охоплено 4110 осіб (у 2024 році навчанням було охоплено 3803 осіб), що відображає зростання навчальних спроможностей Профспілки та ще більшу адаптацію до роботи в умовах війни.

Важливою складовою навчальної діяльності Профспілки у звітному періоді залишалась співпраця з міжнародними партнерами, насамперед зі Шведською профспілкою державних службовців Fackförbundet ST, Union to Union, Норвезькою профспілкою загальних та муніципальних службовців Fagförbundet, громадською організацією «Трудові ініціативи», Американським центром міжнародної профспілкової солідарності Solidarity Center та іншими партнерами.

Ключовим напрямом міжнародної співпраці Профспілки у 2025 році був проєкт «Розширення прав і можливостей молодих працівників профспілкового руху України», який реалізувався спільно зі Шведською профспілкою державних службовців Fackförbundet ST. Упродовж року в межах цього напрямку Профспілка системно працювала як з молодіжним активом, так і з профспілковими лідерами.

Так, було проведено низку навчальних заходів, які стосувались питань проведення звітно-виборної кампанії в профспілці, інституційній доброчесності профспілок та колективно-договірній роботі.

За результатами навчальних заходів було розроблено методичні матеріали щодо проведення звітно-виборної кампанії в Профспілці, матеріали для положення про основні засади антикорупційної політики в Профспілці та розпочато роботу над рекомендаціями до колективних договорів організацій Профспілки в органах місцевого самоврядування..

Для лідерів Молодіжних рад регіональних організацій та активної молоді був проведений дводенний семінар-тренінг «Розвиток компетентностей профспілкової

молоді» у Києві. Учасники працювали над лідерськими навичками, плануванням кампаній, сучасними методами комунікації та залучення членів до активної участі в житті Профспілки.

Окремим напрямом у межах проєкту стали заходи, присвячені гендерній рівності. У вересні в Києві був організований Жіночий Форум «Жінки в суспільстві: рівність та права» для голів організацій Профспілки та молодіжних лідерів. Учасники обговорювали посилення ролі жінок у Профспілці, механізми протидії дискримінації та насильству, а також інструменти включення гендерної перспективи в діяльність профспілкових організацій. До участі долучилися ключові стейкхолдери: голова НАДС Наталія Алюшина, голова Держпраці Ігор Дегнера, Урядова уповноважена з гендерної політики Катерина Левченко, директорка Вищої школи публічного управління Юлія Лихач, представники Fackforbundet ST та ГО «Трудові ініціативи». На Форумі обговорювалися питання гендерної рівності, участі жінок у прийнятті рішень, захисту трудових прав, протидії булінгу та насильству на робочому місці. Форум став майданчиком для формування мережі жінок-лідерок Профспілки та визначення подальших кроків щодо посилення їхнього впливу.

У серпні 2025 року, в рамках підготовчого етапу реалізації програми Union to Union, представники Профспілки взяли участь у семінарі «Просування змін: підвищення рівня знань з управління проєктами для профспілкових працівників». За результатами цього заходу та низки координаційних зустрічей було підготовлено проєктну заявку на новий період співпраці, спрямовану на посилення організаційної спроможності Профспілки.

Так, 1 жовтня 2025 року було підписано новий договір про співпрацю між Профспілкою та Union to Union щодо реалізації проєкту «Розвиток соціального діалогу в Україні та зміцнення потенціалу Професійної спілки працівників державних установ України».

Також протягом 2025 року продовжилась співпраця Профспілки з Норвезькою профспілкою загальних та муніципальних службовців Fagforbundet.

Відтак 3 жовтня 2025 року в Києві, в рамках угоди про співпрацю з між Профспілкою та Fagforbundet, відбувся Форум голів первинних організацій Профспілки, що об'єднав понад 80 лідерів з усієї України. У роботі форуму взяли участь представники НАДС, Держпраці, НСПП, Офісу Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, Solidarity Center та Fagforbundet. Під час форуму обговорювалися виклики соціального діалогу в умовах воєнного стану, захист прав працівників та посилення ролі профспілок у відновленні країни.

За результатами Форуму та переговорів з норвезькими партнерами було підписано угоду про співпрацю щодо реалізації спільного проєкту «Посилення ролі муніципалітетів у відновленні України через соціальний діалог і колективні переговори».

У співпраці з Solidarity Center та ГО «Трудові ініціативи» представники цих організацій долучалися до ключових навчальних заходів Профспілки, надаючи експертну підтримку з питань трудового законодавства, колективно-договірного регулювання та захисту прав працівників у період війни.

Важливим кроком стало продовження реалізації програми навчання «Соціальний діалог як механізм публічного управління в умовах війни, повоєнного

відновлення та набуття Україною членства в ЄС» для вищого корпусу державної служби. Навчальна програма, розроблена Ольгою Петроє, професоркою, директоркою Лабораторії соціального діалогу Профспілки, та Юрієм Піжуком, головою Профспілки, була імплементована у систему навчань Вищої школи публічного управління для державних службовців категорії «А». 12 червня 2025 року у приміщенні НАДС відбувся другий семінар для державних службовців категорії «А», який зібрав 28 учасників – керівників центральних органів виконавчої влади, їхніх заступників та державних секретарів.

Молодь Профспілки у 2025 році також долучалася до заходів, організованих Молодіжною радою ФПУ, зокрема до молодіжного кемпу «Reunion trade union» та інших навчальних заходів Молодіжної ради ФПУ, що сприяло обміну досвідом між молодими лідерами різних галузей і формуванню мережі активістів, готових впроваджувати сучасні підходи у діяльність своїх організацій.

Навчання в регіональних організаціях Профспілки

Робота регіональних організацій Профспілки щодо організації навчання є важливою складовою побудови сталої та ефективної системи профспілкового навчання загалом. У 2025 році регіональні організації використовували різні форми роботи: семінари, круглі столи, тренінги, участь у форумах, підготовку методичних рекомендацій, інформаційних листків, та довідкових матеріалів.

Основними складовими навчальної роботи в регіонах були навчання голів і членів виборних органів первинних профспілкових організацій, скарбників, профспілкового активу, а також профспілкової молоді.

Серед тематичних напрямів, що розглядалися в регіонах у 2025 році, важливе місце посідали питання звітно-виборної кампанії, організаційного зміцнення профспілкових структур та вдосконалення внутрішньої роботи профорганізацій. Так, інформаційні та методичні матеріали з цих питань були підготовлені і поширені у Львівській, Чернігівській, Закарпатській, Івано-Франківській, Одеській, Київській, Полтавській, Сумській обласних організаціях Профспілки та м. Києві. Зокрема, у Львівській обласній організації системно направлялися головам профорганізацій інформаційні листки щодо змін до Статуту Профспілки, звітно-виборної кампанії, інструкції про проведення звітів і виборів, а в Івано-Франківській та Одеській обласних організаціях були підготовлені методичні рекомендації і зразки документів для проведення звітів та виборів. Херсонською обласною організацією Профспілки проводилася системна робота з первинними профспілковими організаціями області, зокрема організувалися індивідуальні навчальні сесії для новообраних голів і скарбників первинних організацій з питань організації профспілкової роботи, бухгалтерського обліку та інформаційної діяльності. Практичне навчання профспілкового активу також було проведено під час виїзного розширеного засідання профкому первинної організації працівників ДУ «Місцеві дороги Херсонщини».

Окремим блоком регіонального навчання залишалася колективно-договірна робота, правове регулювання трудових відносин та зміни в оплаті праці. Відповідні питання розглядалися під час навчальних заходів та у підготовлених матеріалах в Чернігівській, Закарпатській, Одеській, Львівській обласних організаціях. Зокрема,

в Одеській області проводилися навчальні заходи з питань надання відпусток під час дії воєнного стану та змін в оплаті праці в органах місцевого самоврядування, а також готувалися матеріали щодо актуальних змін до колективних договорів. У Закарпатській області було підготовлено інформаційні матеріали на тему змін до колективного договору та актуальних питань його оновлення.

Актуальними для регіональних організацій у 2025 році були також питання охорони праці, психосоціальної підтримки та ментального здоров'я працівників. Так, у Закарпатській області проведено круглий стіл «Ментальне здоров'я. Психосоціальна підтримка працівників на робочому місці» спільно з фахівцями управління Держпраці. В Івано-Франківській області відбувся круглий стіл щодо підтримки ментального здоров'я спілчан з розробкою практичних рекомендацій. В Одеській області проведено навчання з питань охорони праці, зокрема щодо відображення питань охорони праці у колективних договорах та завдань служби охорони праці в умовах воєнного стану. У Львівській обласній організації інформаційні матеріали також охоплювали тематику охорони праці.

Херсонська обласна організація Профспілки в рамках підписаного Меморандуму про співпрацю з ГО «Білозерський центр регіонального розвитку» також забезпечила участь спілчан в заходах спрямованих на підтримку ментального здоров'я в умовах війни. Також у межах Меморандуму з Тавричанською сільською військовою адміністрацією у центрі допомоги херсонцям «Вільні разом» (м. Київ) проведено інформаційно-консультативний та навчально-просвітницький захід для внутрішньо переміщених осіб з Херсонщини за участі експертки з трудових прав Ірини Сидоряк.

У регіонах приділялася увага і питанням переговорного процесу, врегулювання конфліктів та соціального партнерства. Так, у Миколаївській області представники організації брали участь у заходах в рамках реалізації міжнародного освітнього проєкту «Діалог заради відновлення: Посилення соціального партнерства в Миколаївській області», результатом якого стало укладення тристоронньої угоди між владою, роботодавцем та профспілкою. Також проводилися круглі столи з тематики переговорів у кризових ситуаціях, управління конфліктами в колективах, технік досягнення консенсусу між сторонами з різними інтересами, а також безоплатної правової допомоги як інструменту соціальної справедливості.

Значна увага в регіонах приділялася також фінансовій, організаційній та діловодній діяльності профспілкових організацій. У Хмельницькій обласній організації проведено семінар-нараду з головами та скарбниками профкомів, профорганізаторами та скарбниками первинних профорганізацій, де розглядалися питання ведення діловодства, складання статистичних і фінансових звітів, податкової звітності та інші практичні аспекти профспілкової роботи. Крім того, головам районних, міськрайонних і первинних організацій надавалася методична та практична допомога щодо проведення навчання профактиву, налагодження організаційно-інформаційної роботи, проведення засідань виборних профорганів та роз'яснення з питань профспілкової діяльності. В Дніпропетровській області було проведено навчання для головних бухгалтерів, а також підготовлено інформаційні матеріали щодо основних державних стандартів та соціальних гарантій. В Одеській області готувалися інформаційно-довідкові матеріали з питань

фінансової діяльності у профспілці та оформлення заяв про реєстрацію змін в органах юстиції. У Вінницькій області було підготовлено щоденник голови профспілкової організації.

Серед позитивних практик варто відзначити досвід Херсонської обласної організації Профспілки, яка долучилась до менторської програми для організацій громадянського суспільства Півночі та Півдня України. У межах програми проведено оцінку організаційної спроможності Херсонської обласної організації Профспілки, за результатами якої підготовлено план її інституційного посилення, розроблено пакет внутрішніх організаційних документів, зокрема політику доброчесності та механізми запобігання корупції. Також голова Херсонської обласної організації Профспілки взяла участь у низці навчальних заходів, зокрема у межах Програми посилення спроможності гуманітарних громадських організацій в Україні, що реалізується PTF Europe у партнерстві з Одеською обласною організацією ВГО «Комітет виборців України» та ГО «Агенція міських ініціатив», а також освітньої програми TURBO (Erasmus+ CBHE) Національного університету «Чернігівська політехніка».

У 2025 році продовжувалася робота з підвищення кваліфікації профспілкового активу через спеціалізовані програми навчання. Так, в Івано-Франківській обласній організації проведено триденне навчання за спеціальною короткостроковою програмою в Івано-Франківському центрі підвищення кваліфікації «Актуальні питання діяльності профспілок». У Хмельницькій області спільно з управлінням ДМСУ та обкомом Профспілки були організовані навчальні семінари з обміну досвідом роботи первинних організацій Профспілки на базі Кам'янець-Подільського міськрайонного комітету Профспілки.

Окремо варто відзначити тематику взаємодії з державними органами, соціальними інституціями та правозахисними структурами. Так, у Запорізькій області проводилися круглий стіл до Всесвітнього дня дій за гідну працю, зустріч з уповноваженим з прав людини в Запорізькій області Михайлом Волковим, а також круглий стіл за участю Пенсійного фонду України в Запорізькій області. У Житомирській області представники Профспілки взяли участь у форумі, присвяченому ролі молоді в державній службі та публічному управлінні, де представили профспілкові бачення підтримки молоді та розвитку молодіжного лідерства. До обговорення також долучилися представники органів державної влади, закладів вищої освіти та молодіжного середовища.

У регіональних організаціях Профспілки у 2025 році вагоме місце займала підготовка і поширення методичних та інформаційних матеріалів, що відображали актуальні виклики діяльності профспілок в умовах воєнного стану. Зокрема, у Львівській, Чернігівській, Закарпатській, Івано-Франківській, Одеській, Дніпропетровській та Сумській обласних організаціях готувалися матеріали щодо змін трудового законодавства, звітно-виборної кампанії, охорони праці, соціального страхування, колективно-договірної роботи, фінансової діяльності та організаційного зміцнення профспілки.

Також варто відзначити досвід Вінницької обласної організації Профспілки щодо проведення роботи з налагодження співпраці із закладами вищої освіти та іншими суб'єктами, що здійснюють професійне навчання, з метою забезпечення можливості державним службовцям і посадовим особам місцевого самоврядування

з числа членів Профспілки, проходити професійне навчання та отримувати необхідну кількість кредитів ЄКТС для виконання вимог законодавства щодо професійного розвитку та оцінювання результатів службової діяльності.

Таким чином, у 2025 році навчальна діяльність Профспілки зберегла системний характер і охоплювала як загальнонаціональний, так і регіональний рівні.

З урахуванням триваючого військового стану в Україні, бойових дій, що тривають на значних територіях, соціально-економічних змін та євроінтеграційних процесів, водночас, залишається важливим адаптувати нову тематику, різні форми та методи навчальних заходів. Також варто звернути увагу на проведення навчання з питань адаптації законодавства до вимог Європейського союзу, підтримки ментального здоров'я працівників, надання першої медичної допомоги, особливо для профспілкових організацій які працюють в прифронтових територіях, а також впливу штучного інтелекту на робочі місця спілчан.

Відділ навчання, інформаційного
забезпечення та міжнародного
співробітництва виконавчого
апарату Профспілки працівників
державних установ України

**Звіт про навчання
у Профспілці у 2025 році**

Форми організації навчання	Кількість проведених заходів	Чисельність слухачів
Семінари, тренінги	224	4110
Школа профспілкового активу	25	510
Навчання з питань охорони праці тривалістю: <ul style="list-style-type: none"> • 1 місяць (160 годин) • 2 тижні (80 годин) • 1 тиждень (40 годин) 	4	87
Участь у міжнародних освітніх проектах (- Спільний проект з Профспілкою державних службовців Швеції (ST); - спільні заходи з Норвезькою профспілкою загальних і муніципальних службовців Fagforbundet та Центром Солідарності в Україні Американської Федерації Праці, Громадською організацією «Трудові ініціативи»)	14	724
«Круглі столи»	53	362
Підготовлено інформаційних, методичних матеріалів	74	
Фінансування профспілкового навчання (% у зведеному бюджеті організації профспілки),	У бюджеті регіональних організацій	У зведеному бюджеті Профспілки
	0,8	51,3

**Заступниця голови Профспілки -
завідувачка відділу навчання,
інформаційного забезпечення та
міжнародного співробітництва**

Іванна ХРАПКО



ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ УКРАЇНИ

ПРЕЗИДІЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ

ПОСТАНОВА

19.03.2026

Київ

№ П-02-04

Про План роботи Центрального комітету та президії Центрального комітету Професійної спілки працівників державних установ України (далі – Профспілка) на 2026 рік

На виконання Програми дій Профспілки на 2025-2030 роки «5 років: стратегія руху», враховуючи пропозиції регіональних організацій Профспілки, відповідно до Статуту Профспілки, Регламенту роботи Центрального комітету та президії Центрального комітету Профспілки працівників державних установ України (далі – ЦК Профспілки), президія ЦК Профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Затвердити План роботи ЦК Профспілки та президії ЦК Профспілки на 2026 рік, що додається.
2. Контроль за виконанням постанови покласти на голову Профспілки Ю.Піжука.

Голова Профспілки



Юрій ПІЖУК

ЗАТВЕРДЖЕНО
постанова президії
ЦК Профспілки
від 19.03.2026 № П-02-04

ПЛАН РОБОТИ

Центрального комітету та президії Центрального комітету Професійної спілки працівників державних установ України на 2026 рік

№ п/п	Зміст заходів	Відповідальні	Термін виконання
1.	II пленум ЦК Профспілки		
1.	Про роботу організацій Профспілки щодо захисту трудових прав спілчан при зміні істотних умов праці	Голова Профспілки, заступниці голови Профспілки, інші члени ЦК	IV квартал
2.	Президії ЦК Профспілки		
	2 президія		I квартал
	2.1. Про Зведений статистичний звіт Профспілки працівників державних установ України за 2025 рік. 2.2. Про звіт про виконання бюджету Профспілки за 2025 рік та про затвердження бюджету Профспілки на 2026 рік. 2.3. Про звіт про навчання у Профспілці у 2025 році. 2.4. Про план роботи ЦК та президії ЦК Профспілки на 2026 рік. 2.5. Про план роботи Молодіжної ради Профспілки на 2026 рік.	Голова Профспілки, заступниці голови Профспілки, інші члени президії	
	3 президія		II квартал
	2.4. Про стан реальної заробітної плати працівників в установах та організаціях, де діють організації Профспілки. 2.5. Про звіт про укладання та виконання колективних договорів у 2025 році.	Голова Профспілки, заступниці голови Профспілки, інші члени президії	

№ п/п	Зміст заходів	Відповідальні	Термін виконання
	<p>4 президія</p> <p>2.6. Про роботу організацій Профспілки щодо підтримки спілчан, зокрема в умовах вигорання, стресу та психологічного виснаження.</p> <p>2.7. Про стан залучення профспілкової молоді до роботи в органах Профспілки та впровадження менторства.</p>	Голова Профспілки, заступниці голови Профспілки, інші члени президії	ІІІ квартал
	<p>5 президія</p> <p>2.8. Про роботу щодо ходу реалізації Програми дій на 2025-2030 рр. «5 років: стратегія руху».</p> <p>2.9. Про проблеми, інструменти та можливості внутрішньої комунікації між ЦК та регіональними організаціями Профспілки.</p>	Голова Профспілки, заступниці голови Профспілки, інші члени президії	ІV квартал
3.	Комунікативні заходи для профактиву		
	3.1. Форум голів первинних профспілкових організацій Профспілки	Голова Профспілки, заступниці голови Профспілки, голови регіональних організацій	ІІІ квартал
4.	Засідання робочих груп, комісій та проведення робочих нарад		
	<p>4.1. Робоча нарада щодо питань оплати праці штатних працівників Профспілки</p> <p>4.2. Робоча нарада щодо представництва Профспілки в територіальних органах ЦОВВ: проблеми та можливості.</p> <p>4.3. Напрацювання положень Типового колективного договору ОМС в рамках створеної робочої групи</p>	Голова Профспілки, заступниці голови Профспілки, інші члени президії	ІІ – ІV квартал
5.	Пропозиції суб'єктам права законодавчої ініціативи		
	5.1. Щодо застосування принципу справедливого підходу у визначенні розмірів заробітних плат службовцям органів місцевого самоврядування	Голова Профспілки, заступниці голови Профспілки, голови регіональних організацій Профспілки	ІІ – ІІІ квартали

№ п/п	Зміст заходів	Відповідальні	Термін виконання
6.	Інформаційна робота		
	6.1. Розробка анкет для опитувань профактиву Профспілки 6.2. Розробка інформаційних буклетів про роботу Профспілки	Заступниці голови Профспілки, голови регіональних організацій Профспілки	протягом року
7.	Навчання		
	<p>7.1. Реалізація навчальних проектів:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Розвиток соціального діалогу в Україні та зміцнення потенціалу Професійної спілки працівників державних установ України» спільного з Union to Union та - «Розширення прав і можливостей громад для відновлення України через соціальний діалог і колективні переговори» спільно з Норвезькою профспілкою загальних та муніципальних службовців Fagforbundet, в т.ч.: <p>7.1.1. Навчальні семінари та вебінари з профактивом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - з основ фандрейзингу та посилення спроможності регіональних організацій Профспілки у реалізації міжнародних ініціатив; - з медійної грамотності, кібербезпеки та роботи з штучним інтелектом; - ментальне здоров'я та підтримку працівників. - посилення ролі соціального діалогу як інструменту співпраці для забезпечення соціально-економічного розвитку громад, захисту трудових прав працівників, в т.ч. внутрішньо переміщених осіб та ветеранів, які є членами Профспілки - навчання бухгалтерів та скарбників організацій Профспілки з питань новацій законодавства щодо бухгалтерського обліку, складання та подання фінансової звітності. 	Голова Профспілки, заступниці голови Профспілки, голови регіональних організацій	протягом року

№ п/п	Зміст заходів	Відповідальні	Термін виконання
8.	Соціальний діалог, представництво, співпраця		
	8.1. Моніторинг за реалізацією положень галузевих угод та колективних договорів.	Голова Профспілки, заступниці голови Профспілки, голови регіональних організацій	Протягом року
	8.2. Укладання на новий термін галузевих угод між Профспілкою та Управлінням поліції охорони, ДСНС	Голова Профспілки, заступниці голови Профспілки, члени робочої групи	I –III квартали
	8.3. Напрацювання проекту Типового колективного договору для ОМС	Голова Профспілки, заступниці голови Профспілки, члени робочої групи	I –II квартали
9.	Заходи Профспілки		
	9.1. Проведення флешмобів, у рамках відзначення Всесвітнього дня дій за гідну працю (7 жовтня)	Голова Профспілки, заступник голови Профспілки, голови регіональних організацій Профспілки, голова Молодіжної ради Профспілки	III квартал

№ п/п	Зміст заходів	Відповідальні	Термін виконання
	9.2. Участь у загальнопрофспілкових заходах з нагоди: - Всесвітнього Дня охорони праці (28 квітня); - Дня Державної служби (23 червня); - Дня місцевого самоврядування (7 грудня) та інших державних та професійних свят.	Голова Профспілки, заступник голови Профспілки, голови регіональних організацій Профспілки, голова Молодіжної ради Профспілки	Протягом року
10.	Звіти		
	зведений статистичний звіт Профспілки за 2025 рік		до 1 лютого
	інформація про правозахисну роботу (форма ПР)		до 25 січня, до 25 липня
	інформація про захист профспілкових прав (форма ПФ-1)		до 27 листопада
	інформація про роботу представників з питань охорони праці (форма ТІ-2)		до 31 січня
	звіт про укладання та виконання колективних договорів у 2025 році		до 25 квітня
	звіт про навчання у 2025 навчальному році у Профспілці		до 15 лютого

Голова Профспілки



Юрій ПІЖУК



ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ УКРАЇНИ

ПРЕЗИДІЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ

ПОСТАНОВА

19.03.2026

Київ

№ П-02-05

Про План роботи Молодіжної ради Професійної спілки працівників Державних установ України на 2026 рік

На виконання Програми дій Профспілки на 2025-2030 роки «5 років: стратегія руху», враховуючи пропозиції молодіжних рад регіональних організацій Профспілки, президія ЦК Профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Затвердити План роботи Молодіжної ради Професійної спілки працівників державних установ України, що додається.
2. Контроль за виконанням постанови покласти на голову Профспілки Ю.Піжука.

Голова Профспілки



Юрій ПІЖУК

ЗАТВЕРДЖЕНО
постанова президії
ЦК Профспілки
від 19.03.2026 № П-02-05

ПЛАН РОБОТИ
Молодіжної ради Професійної спілки працівників державних установ України
на 2026 рік

№	Напрямки роботи, зміст заходів (відповідні заходи їх реалізації)	Відповідальні за підготовку і виконання	Термін виконання
I. Засідання Молодіжної ради Профспілки			
1.1.	1. Про стажування молоді в органах місцевого самоврядування та на державній службі. 2. Про виклики для молодих працівників в умовах війни: протидія вигоранню та підтримка ментального здоров'я. 3. Про міжсекторальну співпрацю у сфері молодіжної політики та участі молоді.	Голова МР, голови регіональних організацій Профспілки (за згодою)	березень
1.2.	1. Про створення можливостей для професійної, громадянської та профспілкової самореалізації молоді з ветеранським досвідом. 2. Безпека на першому місці: Підвищення обізнаності молоді основам безпеки життєдіяльності 3. Про План роботи Молодіжної ради Профспілки на 2027 рік	Голова МР, голови регіональних організацій Профспілки (за згодою)	грудень
II. Заходи Молодіжної ради Профспілки			
2.1.	Оновлення та інституційне посилення Молодіжної ради Профспілки: підготовка і проведення Конгресу молоді, оновлення складу молодіжних рад, розвиток наставництва	Голова МР, голови регіональних організацій Профспілки (за згодою)	протягом року
2.2.	Проведення заходів для підтримки новообраних лідерів молодіжних рад/комісій регіональних організацій Профспілки, впровадження менторства	Голова МР, голови регіональних організацій Профспілки (за згодою)	протягом року
2.3.	Підтримка згуртованості, стійкості та добробуту молоді в умовах війни: робота з ВПО, молоддю з прифронтових територій, молодими ветеранами/ветеранками	Голова МР, голови регіональних організацій Профспілки (за згодою)	протягом року

2.4.	Розбудова партнерств, горизонтальних зв'язків та спільнот солідарності: співпраця між молодіжними радами, з громадськими організаціями, молодіжними центрами, підписання меморандумів про співпрацю	Голова МР, голови регіональних організацій Профспілки (за згодою)	протягом року
2.5.	Розвиток міжнародного виміру та інтеграція європейського досвіду в молодіжну політику Профспілки: співпраця з молодіжними радами EPSU, PSI, розбудова міжнародної солідарності серед профспілкової молоді	Голова МР	протягом року
2.6.	Розробка та надання методичних матеріалів для молоді з питань профспілкової роботи та мотивації профспілкового членства серед молоді	Голова МР, голови регіональних організацій Профспілки (за згодою)	протягом року
2.7.	Розробка інформаційних матеріалів щодо підтримки ментального здоров'я та протидії професійному вигоранню	Голова МР, голови регіональних організацій Профспілки (за згодою)	протягом року
III. Соціально-економічний захист прав та інтересів молоді Профспілки			
3.1.	Розробка пропозицій до колективних договорів щодо питань захисту соціально-економічних прав та інтересів молоді що працює та навчається	Голова МР, голови регіональних організацій Профспілки (за згодою)	протягом року
3.2.	Розробка пропозицій до колективних договорів щодо питань гендерної рівності, протидії дискримінації на робочому місці та підтримки ментального здоров'я	Голова МР, голови регіональних організацій Профспілки (за згодою)	протягом року
3.3.	Участь у здійсненні заходів, що проводяться виборними органами Профспілки, спрямованих на захист членів Профспілки з питань оплати праці, охорони праці, умов праці, зокрема молоді	Голова МР, голови регіональних організацій Профспілки (за згодою)	протягом року
3.4.	Участь у розгляді проектів нормативно-правових актів, що надходять в рамках соціального діалогу, надання пропозицій та зауважень	Голова МР, голови регіональних організацій Профспілки (за згодою)	протягом року
IV. Інформаційна робота			
4.1.	Адміністрування рубрики «Молодіжна рада» на офіційному веб-сайті Профспілки, соціальних мережах Facebook та Instagram та впровадження дайджесту подій обласних молодіжних рад Профспілки	Голова МР, голови регіональних організацій Профспілки (за згодою)	протягом року
4.2.	Обмін інформацією про діяльність Молодіжної ради Профспілки з міжнародними молодіжними організаціями	Голова МР, голови регіональних організацій Профспілки (за згодою)	протягом року
4.3.	Актуалізація (наповнення) бази електронних адрес членів молодіжних рад різних рівнів Профспілки, профспілкових активістів з числа молоді	Голова МР, голови регіональних організацій Профспілки (за згодою)	протягом року
4.4.	Розробка макету інформаційних матеріалів для профспілкової молоді	Голова МР, голови регіональних організацій Профспілки (за згодою)	протягом року

4.5.	Розробка та імплементація рубрики «Профспілка – це реальні люди» в соціальних мережах	Голова МР, голови регіональних організацій Профспілки (за згодою)	протягом року
IV. Організація навчання членів Молодіжних рад та профспілкових активістів з числа молоді			
4.1.	Навчання молодих профактивістів, в рамках спільних проектів Профспілки з Union to Union (Швеція) та Норвезькою профспілкою загальних та муніципальних службовців Fagforbundet	Голова МР	протягом року
4.2.	Організація та проведення навчання з грантрайтингу, протидії дезінформації, використання штучного інтелекту та кібербезпеки	Голова МР	протягом року
4.3.	Сприяння участі членів Молодіжної ради, які входять до тренерської мережі Профспілки, у тренінгах для тренерів, що проводяться громадськими та міжнародними організаціями	Голова МР, голови регіональних організацій Профспілки (за згодою)	протягом року
4.4.	Проведення вебінар-тренінгів для підтримки ментального здоров'я та протидії професійному вигоранню профспілкової молоді в умовах війни	Голова МР, голови регіональних організацій Профспілки (за згодою)	протягом року
4.5.	Участь у освітніх, навчальних проектах з активізації та мотивації молодіжної профспілкової діяльності у взаємодії з органами влади, молодіжними радами галузевих профспілок та обласних рад профспілок, Федерації профспілок України	Голова МР, голови регіональних організацій Профспілки (за згодою)	протягом року
V. Міжнародна робота			
5.1.	Участь членів Молодіжної ради (представників) у семінарах, форумах, конференціях, міжнародних профспілкових школах, громадських ініціативах, спрямованих на розвиток профспілкового руху в Україні	Голова МР, голови регіональних організацій Профспілки (за згодою)	протягом року
5.2.	Співпраця Молодіжної ради Профспілки з Solidarity Centre of Ukraine Американської федерації праці та ГО «Трудові ініціативи»	Голова МР, голови регіональних організацій Профспілки (за згодою)	протягом року
5.3.	Вивчення питання щодо співпраці з молоддю зарубіжних споріднених профспілок та організаціями молоді EPSU та PSI	Голова МР	протягом року

Голова Молодіжної ради Профспілки

Іванна ХРАПКО

**6.1. Про затвердження постанов президії, прийнятих
опитувальним голосуванням
з 26.11.2025 по 18.03.2026**

№ п/п	Назва постанови	Результат голосування				
		«за»	«проти»	«утри- мався»	не приймали участь у голосуванні	
1.	«Про нагородження відзнаками Професійної спілки працівників державних установ України (далі - Профспілки)», від 19.12.2025 № П-02-1о-н	23			5	прийнята
2.	«Про нагородження відзнаками Професійної спілки працівників державних установ України (далі - Профспілки)», від 27.02.26 № П-02-2о-н	20			8	прийнята